



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด

ฝ่าย บริหารงานทั่วไป งานบริหารงานบุคคล

ที่ ๙๗๒๖๒

วันที่ ๑๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการศึกษาดูงาน อบต. ตะพง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

เรื่องเดิม

ตามที่ งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ได้จัดทำโครงการศึกษาดูงาน อบต. ตะพง ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภาก องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง จังหวัดน่าน และจังหวัดแพร่ นั้น

ข้อเท็จจริง

บัดนี้ งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด ได้ดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว และได้จัดทำสรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการศึกษาดูงาน อบต. ตะพง ตามรายละเอียดดังนี้

๑. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม มีผู้ตอบแบบประเมินทั้งสิ้น จำนวน ๑๔๐ ราย เป็นเพศหญิง จำนวน ๖๒ ราย และเพศชาย จำนวน ๗๘ ราย โดยสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ดังนี้

ประเมินผลการฝึกอบรมโครงการ สรุปได้ดังนี้

๑. ความรู้ความเข้าใจของเนื้อหาการบรรยายก่อนเข้าร่วมโครงการ ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ “มาก” มากที่สุด จำนวน ๖๔ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๗๑

๒. ความรู้ความเข้าใจของเนื้อหาการบรรยายหลังเข้าร่วมโครงการ ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ “มาก” มากที่สุด จำนวน ๑๐๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๖

๓. ความเหมาะสมของหัวข้อการบรรยายและเนื้อหาสาระ ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ “มาก” มากที่สุด จำนวน ๑๐๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๖.๔๓

๔. ความเหมาะสมของวิทยากร ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ “มาก” มากที่สุด จำนวน ๑๐๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๖

๕. ความเหมาะสมของวัน – เวลาในการจัดโครงการ ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ “มาก” มากที่สุด จำนวน ๑๐๑ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๑๔

๖. ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดโครงการ ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ “มาก” มากที่สุด จำนวน ๑๐๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๕๗

ประเมินผลการศึกษาดูงาน สรุปได้ดังนี้

๗. ความเหมาะสมของหัวข้อการศึกษาดูงาน ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ “มาก” มากที่สุด จำนวน ๙๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๒๙

/๘. ความเหมาะสม...

๘. ความหมายของหน่วยงาน/สถานที่ศึกษาดูงาน ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ “มาก” มากที่สุด จำนวน ๘๗ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๑๔

๙. ความหมายของที่พัก อาหารการกิน ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ “มาก”
มากที่สุด จำนวน ๘๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๓๓

๑๐. ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้ารับการศึกษาดูงาน ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ “มาก” มากที่สุด จำนวน ๗๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๐

๑๑. ความพึงพอใจในขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ “มาก” มาตรฐาน ๑๐๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๖%

๑๒. ความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในโครงการ ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ “มาก” มากที่สุด จำนวน ๘๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๔๓

๓๓. ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น รถทัวร์ ฯลฯ ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ “มาก” มากที่สุด จำนวน ๙๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๘

๑๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการนี้ ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ “มาก”
มากที่สุด จำนวน ๗๒ ราย คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๘

๑๕. ความต้องการให้จัดโครงการ/กิจกรรมในลักษณะนี้อีก ผู้ตอบแบบประเมินฯ มีความคิดเห็นอยู่ในระดับ “มาก” มากที่สุด จำนวน ๘๓ ราย คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๒๖

ข้อเสนอแนะ

เห็นควรนำผลการประเมินความพึงพอใจของผู้รับการฝึกอบรมในครั้งนี้ไปใช้เป็นข้อมูลในการจัดทำโครงการศึกษาดูงาน อบต. ตะพง ในครั้งต่อไป เพื่อจะทำให้การจัดฝึกอบรมในครั้งต่อไปมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

- ๑. น้องปรมะ
๒. ภิญ

Q/VBN

(ນາງສາວບຸລູ່ຊຣສມ ດຸມເພຖຽຍ)

ເພື່ອມີການວິ.

N-1

2020.11.026

นายกฤษดา สุวรรณ

รองปลัดองค์กรฯ เริ่มหารส่วนตัวฯ ลือสะพง

(នយុប្រ រោងអត)

๕๖๘

(นายพีระ แสงกระจาง)
กองที่การบริหารส่วนตำบลลดพ

สรุปผลการดำเนินการ
โครงการศึกษาดูงาน อปต. ตะพง
ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลลักษณะ จังหวัดน่าน และจังหวัดแพร่



จัดทำโดย
งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายบริหารทั่วไป
สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลลักษณะ

รายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการศึกษาดูงาน อบต. ตะพง

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

๓. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ

กำหนดจัดฝึกอบรมและทศนศึกษาดูงาน ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒ แบ่งเป็น

๑. จัดฝึกอบรมผู้เข้าร่วมโครงการก่อนเดินทางไปทศนศึกษาดูงาน ในวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

๒. เดินทางไปทศนศึกษาดูงานในสถานที่ต่างๆ ที่เป็นแหล่งเรียนรู้ เป็นต้นแบบในการพัฒนาชุมชนและองค์กรที่ประสบความสำเร็จในพื้นที่จังหวัดน่าน และจังหวัดแพร่ ระหว่างวันที่ ๒๖ – ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๒

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อเพิ่มพูนทักษะความรู้ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้ถูกต้องตามระเบียบและข้อกฎหมายและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน

๒. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เปิดโลกทัศน์และวิสัยทัศน์ อันจะเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการบริหารและปฏิบัติงานในองค์กรและได้แลกเปลี่ยนข้อคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหา อุปสรรคต่างๆ

๓. เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประสานสัมพันธ์และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการบริการ พัฒนาองค์กรและพื้นที่ชุมชน อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. งบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๑ แหล่งงบประมาณ

งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลตามข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๒ การใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน ๗๐๐,๐๐๐ บาท รายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าจัดซื้อ

- ค่าของสมนาคุณในการดูงาน จำนวน ๗ ชุด ๆ ละ ๑,๐๐๐.- บาท เป็นเงิน ๗,๐๐๐ .- บาท

- วัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ที่ใช้ในการอบรม (สมุดและปากกาหน้าเงิน)

จำนวน ๑๔๐ ชุด ๆ ละ ๑๕ บาท เป็นเงิน ๒,๑๐๐ .- บาท

๒. ค่าจ้างเหมา

- ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศ จำนวน ๓ คน ๆ ละ ๓๐,๐๐๐ .- บาท /วัน /คน

เป็นเวลา ๕ วัน เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐.- บาท

- ค่าจัดทำป้าย ไวนิล ขนาด ๑.๒ X ๒.๕ ม. จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๔๕๐.- บาท

๓. ค่าอาหารทั้งหมด ๕ วัน เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๕๔,๘๐๐.- บาท ดังนี้

- วันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๒ วันละ ๓๐๐ .- บาท/คน จำนวน ๑๔๐ คน เป็นเงิน ๔๒,๐๐๐.- บาท

- วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒ วันละ ๕๐๐ .- บาท/คน จำนวน ๑๔๐ คน เป็นเงิน ๗๐,๐๐๐.- บาท

- วันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๒ วันละ ๖๐๐ .- บาท/คน จำนวน ๑๔๐ คน เป็นเงิน ๘๔,๐๐๐.- บาท

- วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๒ วันละ ๔๒๐ .- บาท/คน จำนวน ๑๔๐ คน เป็นเงิน ๕๔,๘๐๐.- บาท

๔. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕ วัน เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๔,๘๐๐.- บาท ดังนี้

- วันที่ ๒๖ พ.ย. ๒๕๖๒ มื้อละ ๒๕ .- บาท จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๑๔๐ คน เป็นเงิน ๓,๐๐๐.- บาท

- วันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๒ มื้อละ ๓๕ .- บาท จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๑๔๐ คน เป็นเงิน ๗,๘๐๐.- บาท

- วันที่ ๒๘ พ.ย. ๒๕๖๒ มื้อละ ๕๐ .- บาท จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๑๔๐ คน เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐.- บาท

วันที่ ...

- วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๒ มื้อละ ๕๐ . - บาท จำนวน ๒ มื้อ จำนวน ๑๕๐ คน เป็นเงิน ๑๔,๐๐๐.- บาท
๕. ค่าตอบแทน

- การฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม จำนวน ๒ ท่าน จำนวน ๓ ชั่วโมง ๆ

ละ ๑,๒๐๐ บาท

เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

๖. ค่าเช่าที่พัก

- ค่าเช่าที่พัก ๗๐ ห้อง ๆ ละ ๑,๔๐๐.- บาท จำนวน ๒ วัน เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐.- บาท

๗. ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม

- ค่าใช้จ่ายอื่นๆที่จำเป็นในการฝึกอบรม เป็นเงิน ๖,๔๕๐.- บาท

รวมเบิกจ่ายทั้งสิ้น เป็นเงิน ๖๗๔,๘๐๐.- บาท

มีงบประมาณคงเหลือ ๒๕,๖๐๐.- บาท

๘. ผู้เข้าร่วมโครงการ

จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งหมด ๑๕๐ คน แบ่งเป็น

๑. ผู้บริหาร, พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ๕๖ คน

๒. สมาชิกสภา อบต. ๑๘ คน

๓. กำนัน, ผู้ใหญ่บ้าน,ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน ๒๘ คน

๔. ตัวแทนภาคเอกชน,ผู้ทรงคุณวุฒิ,ผู้แทนประชาชน ๒๔ คน

๕. ผู้แทนกลุ่มอาชีพ , ผู้แทนผู้พิการ ๑๔ คน

รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คน

๙. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

| ที่ | กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|-----|--|--|
| ๑. | การบรรยายให้ความรู้ | ผู้เข้าร่วมโครงการฯได้รับความรู้เกี่ยวกับระเบียบงานสารบรรณ, การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหลักธรรมาภิบาล, พระราชบัญญัติสภาพาฒนาตำบลและองค์กร บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน, พระราชบัญญัติการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน |
| ๒. | เดินทางไปทัศนศึกษาดูงานในสถานที่ต่างๆ ที่เป็นแหล่งศึกษาเรียนรู้เป็นต้นแบบในการพัฒนาชุมชนและองค์กรในพื้นที่จังหวัดน่าน และจังหวัดแพร่ | สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานมาปรับใช้ในการพัฒนาตำบล พัฒนาองค์กร และชีวิตประจำได้เป็นอย่างดี |

๑๐. ผลการประเมินโครงการ

๘.๑ จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศหญิง จำนวน ๖๒ คน

เพศชาย จำนวน ๗๘ คน

ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๑๕๐ คนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด /๙๒...

๔.๒ อายุ

ตั่งกว่า ๒๐ ปี จำนวน - คน อายุ ๒๐ - ๓๐ ปี จำนวน ๒๐ คน

อายุ ๓๑ - ๔๐ ปี จำนวน ๒๐ คน อายุ ๔๑ - ๕๐ ปี จำนวน ๔๑ คน

อายุ ๕๑ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๙ คน

๔.๓ การศึกษา

มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า จำนวน ๖๐ คน อนุปริญญาหรือเทียบเท่า จำนวน ๒๕ คน

ปริญญาตรี จำนวน ๔๖ คน

สูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๙ คน

๔.๔ ผลการประเมินโครงการ

| ลำดับ | รายการประเมินความคิดเห็น | ระดับความพึงพอใจ/ระดับความรู้ความเข้าใจ | | | | | X | ระดับ |
|-----------------------------------|---|---|-----|---------|------|------------|------|-------|
| | | มาก ที่สุด | มาก | ปานกลาง | น้อย | น้อยที่สุด | | |
| ประเมินผลการฝึกอบรมโครงการ | | | | | | | | |
| ๑. | ความรู้ความเข้าใจของเนื้อหาการบรรยายก่อนเข้าร่วมโครงการ | ๒๓ | ๖๔ | ๕๑ | ๐ | ๐ | ๓.๗๗ | มาก |
| ๒. | ความรู้ความเข้าใจของเนื้อหาการบรรยายหลังเข้าร่วมโครงการ | ๓๓ | ๑๐๒ | ๕ | ๐ | ๐ | ๔.๒๐ | มาก |
| ๓. | ความเหมาะสมของหัวข้อการบรรยายและเนื้อหาสาระ | ๒๐ | ๑๐๗ | ๑๓ | ๐ | ๐ | ๓.๙๖ | มาก |
| ๔. | ความเหมาะสมของวิทยากร | ๒๗ | ๑๐๒ | ๑๑ | ๐ | ๐ | ๔.๑๑ | มาก |
| ๕. | ความเหมาะสมของวัน - เวลาในการจัดโครงการ | ๒๒ | ๑๐๑ | ๗ | ๐ | ๐ | ๔.๐๔ | มาก |
| ๖. | ความเหมาะสมของสถานที่ในการจัดโครงการ | ๒๖ | ๑๐๕ | ๙ | ๐ | ๐ | ๔.๑๒ | มาก |
| ประเมินผลการศึกษาดูงาน | | | | | | | | |
| ๗. | ความเหมาะสมของหัวข้อการศึกษาดูงาน | ๔๑ | ๙๐ | ๙ | ๐ | ๐ | ๔.๒๓ | มาก |
| ๘. | ความเหมาะสมของหน่วยงาน/สถานที่ศึกษาดูงาน | ๔๕ | ๘๗ | ๘ | ๐ | ๐ | ๔.๒๖ | มาก |
| ๙. | ความเหมาะสมของที่พัก อาหารการกิน | ๔๒ | ๘๖ | ๑๒ | ๐ | ๐ | ๔.๒๑ | มาก |
| ๑๐. | ประโยชน์ที่ได้รับจากการเข้าศึกษาดูงาน | ๖๕ | ๗๐ | ๕ | ๐ | ๐ | ๔.๔๓ | มาก |
| ๑๑. | ความพึงพอใจในขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ | ๒๙ | ๑๐๒ | ๗ | ๐ | ๐ | ๔.๑๐ | มาก |
| ๑๒. | ความพึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่ในโครงการ | ๓๘ | ๘๓ | ๙ | ๐ | ๐ | ๔.๒๑ | มาก |
| ๑๓. | ความพึงพอใจต่อสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น รถทัวร์ ฯลฯ | ๓๘ | ๙๖ | ๖ | ๐ | ๐ | ๔.๒๓ | มาก |
| ๑๔. | ประโยชน์ที่ได้รับจากการจัดโครงการนี้ | ๖๔ | ๗๒ | ๔ | ๐ | ๐ | ๔.๔๓ | มาก |
| ๑๕. | ความต้องการให้จัดโครงการ/กิจกรรมในลักษณะเดียวกันนี้อีก | ๔๙ | ๘๓ | ๙ | ๐ | ๐ | ๔.๒๙ | มาก |

ช่วงคะแนน

๔.๕๑ - ๔.๐๐ = มากที่สุด

๑.๕๑ - ๒.๕๐ = น้อย

๓.๕๑ - ๔.๕๐ = มาก

๑.๐๐ - ๑.๕๐ = น้อยที่สุด

๒.๕๑ - ๓.๕๐ = ปานกลาง

๙. จุดแข็งของโครงการ

๑. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ตรงในการเรียนรู้แนวทาง วิธีการการพัฒนา ของแต่ละห้องถันที่ก่อให้เกิดผลสำเร็จ

๒. เพื่อนำความรู้ที่ได้รับมาปรับเปลี่ยนวิถีศักดิ์ศรี ทัศนคติ และมีความคิดสร้างสรรค์ในการทำงาน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ดียิ่งขึ้น

๓. เพื่อสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี มีการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ที่ได้จากการศึกษาดูงานไปใช้ในการพัฒนา องค์กรและพื้นที่ชุมชนและมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการบริการ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. มีการบูรณาการ ในการทำงานและการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรบริหารส่วนตำบลลงทะเบียน

๑๐ ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

๑. การเดินทางใช้ระยะเวลานาน

๒. รถเสียระหว่างเดินทาง

๑๑. ข้อเสนอแนะ

๑. อยากให้จัดโครงการพัฒนาสิ่งแวดล้อม

๒. อยากให้จัดโครงการพัฒนากลุ่มอาชีพ

๓. อยากให้จัดโครงการอบรมผู้นำชุมชน

๔. อยากให้จัดโครงการดูงานด้านศิลปหัตกรรมพื้นบ้านของชนเผ่า

๕. อยากให้จัดโครงการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวในชุมชน

๖. อยากให้จัดโครงการบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยวในชุมชน

๗. อยากให้จัดโครงการเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ของแต่ละกลุ่ม

๘. สถานที่ที่อยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป จังหวัดเพชรบูรณ์

๙. สถานที่ที่อยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป จังหวัดเชียงราย

๑๐. สถานที่ที่อยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป จังหวัดภูเก็ต

๑๑. สถานที่ที่อยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๑๒. สถานที่ที่อยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป จังหวัดกระษบี

๑๓. สถานที่ที่อยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป จังหวัดขอนแก่น

๑๔. สถานที่ที่อยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป จังหวัดบุรีรัมย์

๑๕. สถานที่ที่อยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป จังหวัดหนองคาย

๑๖. สถานที่ที่อยากให้จัดอบรมครั้งต่อไป จังหวัดนครพนม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ทราบ
๙

(นายวีระ แสงกระจาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลงทะเบียน

(นางสาวปัญชรสมิ์ คุ้มไฟทุรย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑ ก.ก.๖๖๖๖

(นายอมร เวียนหาผล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลงทะเบียน

๑๙๐๖๒๖๒
๒.๕๐/๒๖๒๖๒
(นางสาววิสา ศิริเมฆา)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
ผู้อำนวยการ

(นางลักษณ์ วงศ์เมธี)

หัวหน้าสำนักปลัด

๒๖/๖๖๖๖

นายกฤชดา สุวรรณ

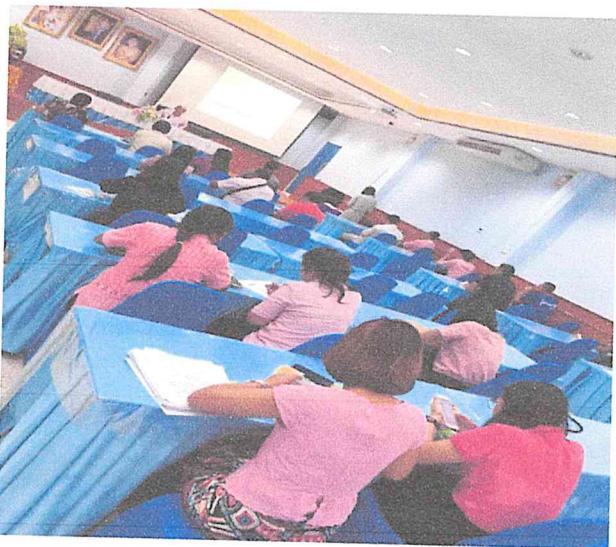
รองฯ สังกัดองค์กรฯ บริหารส่วนฯ

โครงการศึกษาดูงาน อปต. ตะพง

วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

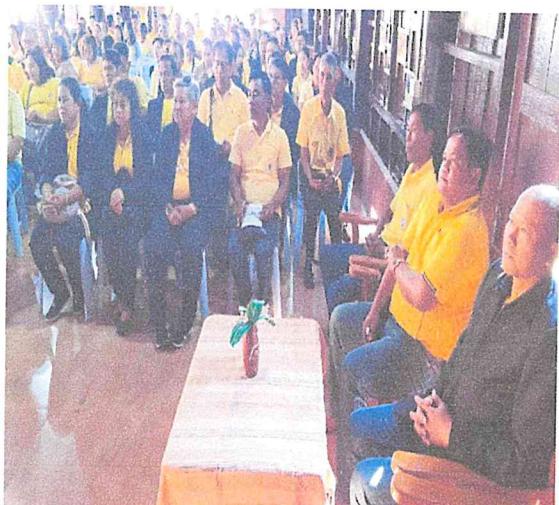


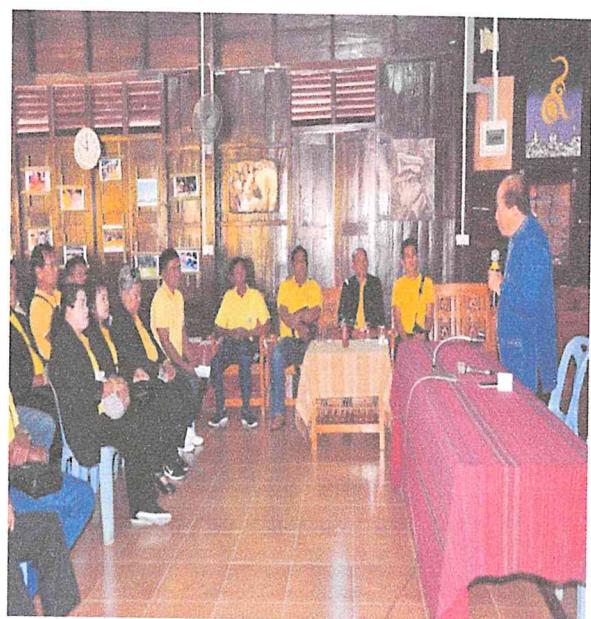
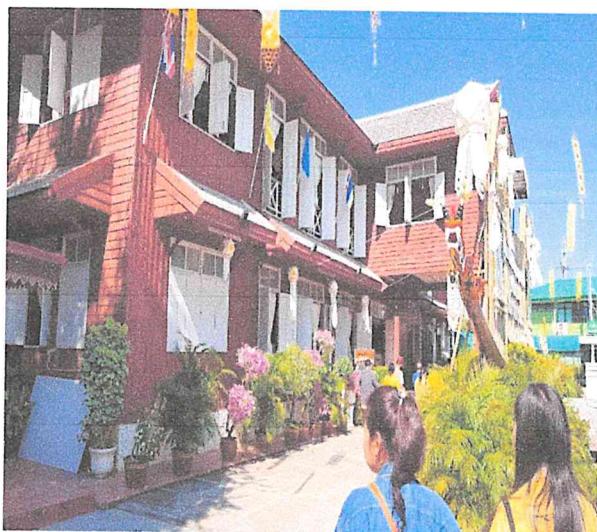
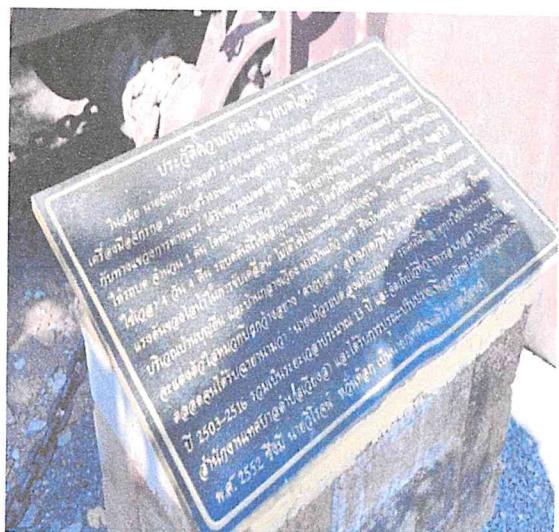


โครงการศึกษาดูงาน อบต. ตะพง

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ณ เทศบาลเวียงสา อำเภอเวียงสา จังหวัดน่าน

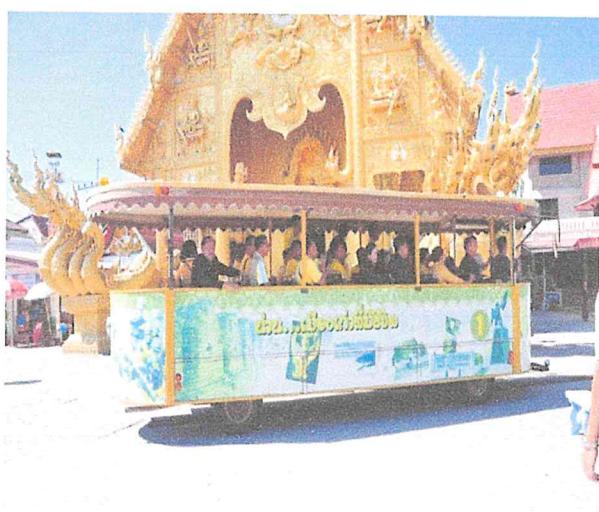


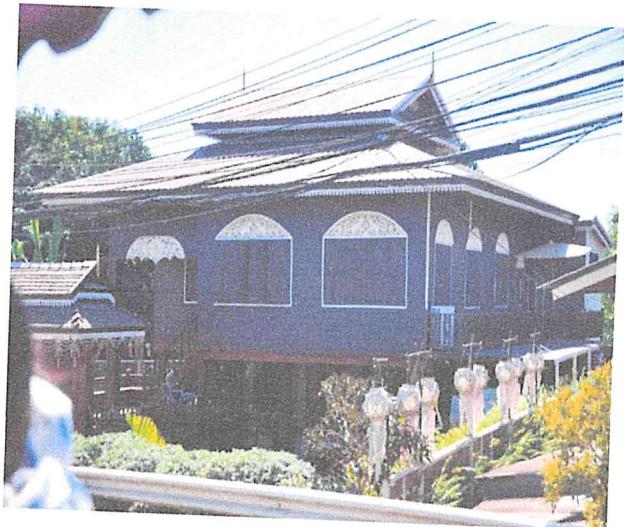
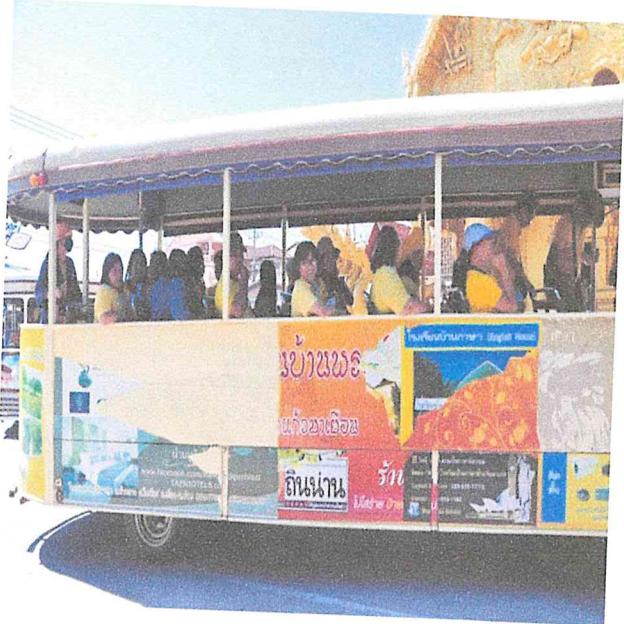
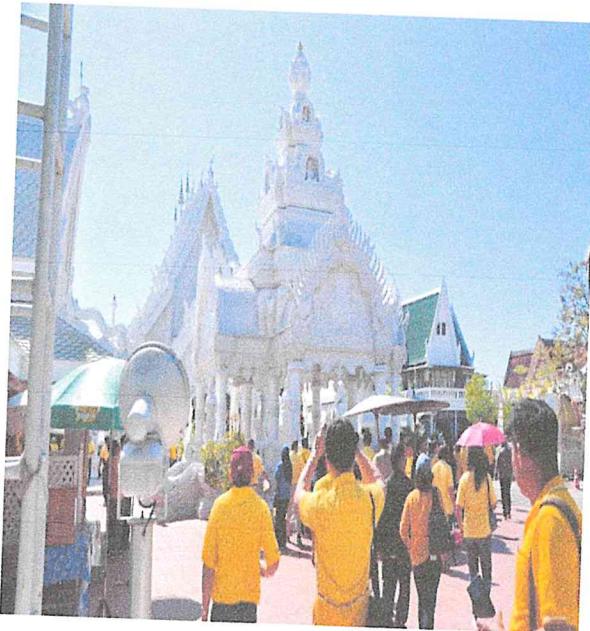


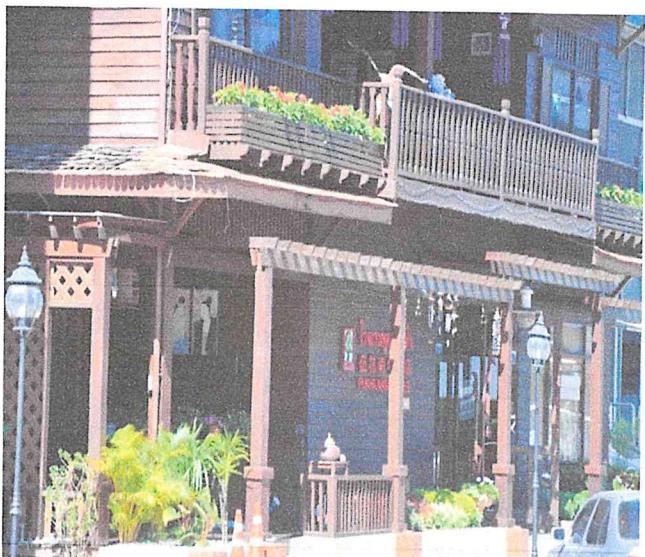
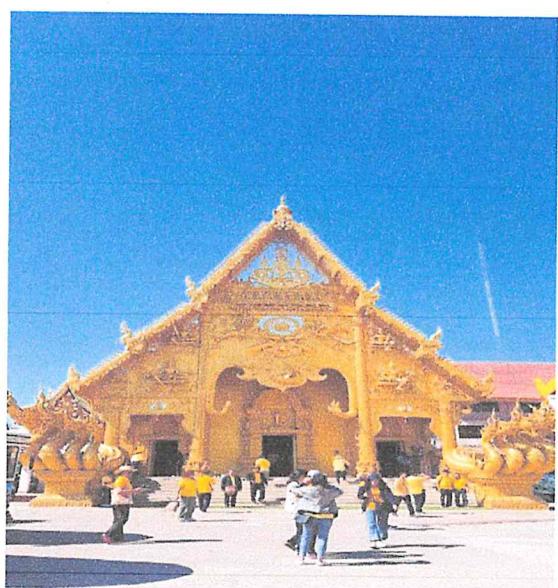
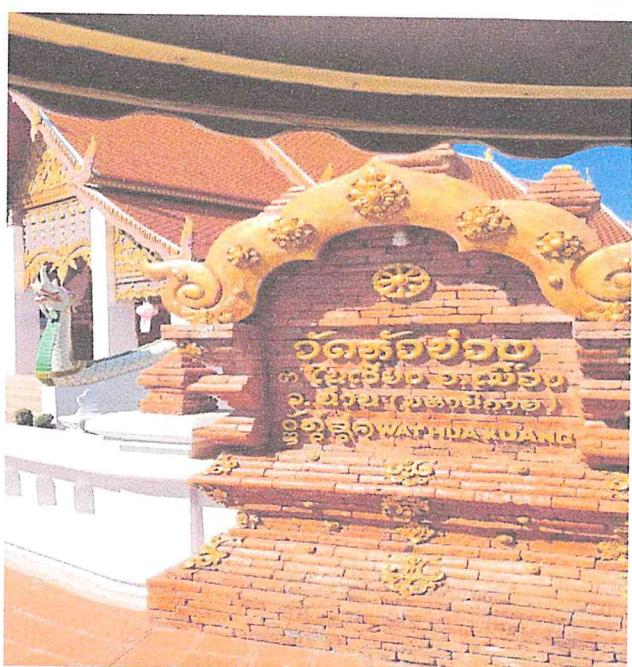
โครงการศึกษาดูงาน อบต. ตะพง

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ณ เทศบาลเมืองน่าน อําเภอเมือง จังหวัดน่าน





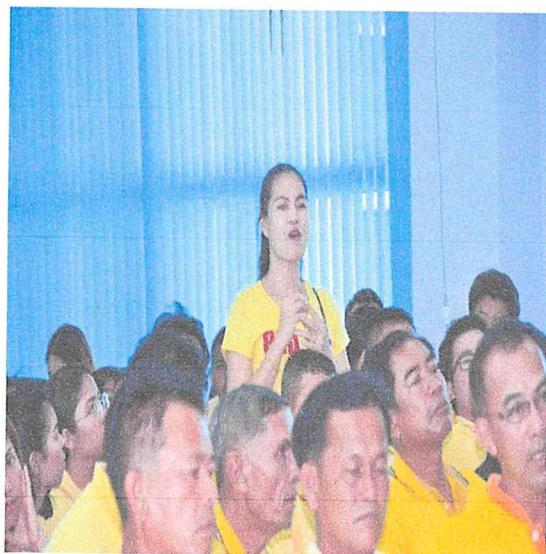


โครงการศึกษาดูงาน อบต. ตะพง

วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ณ องค์การบริหารส่วนตำบลฝ่ายแก้ว อัมเภอภูเพียง จังหวัดน่าน



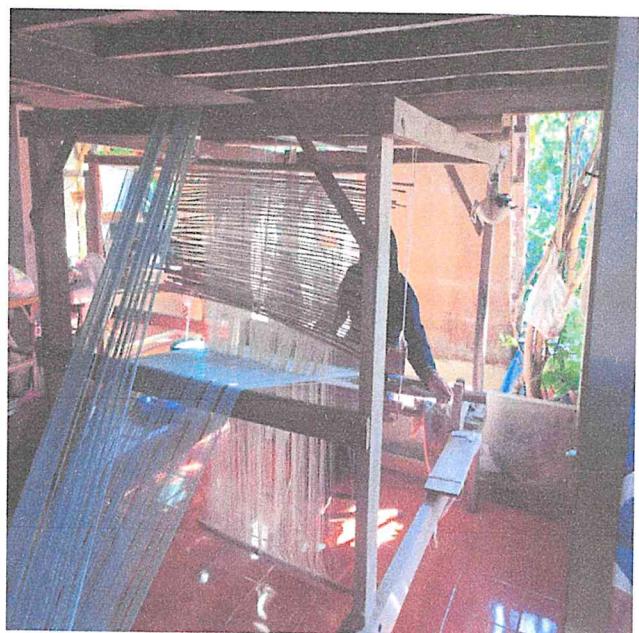
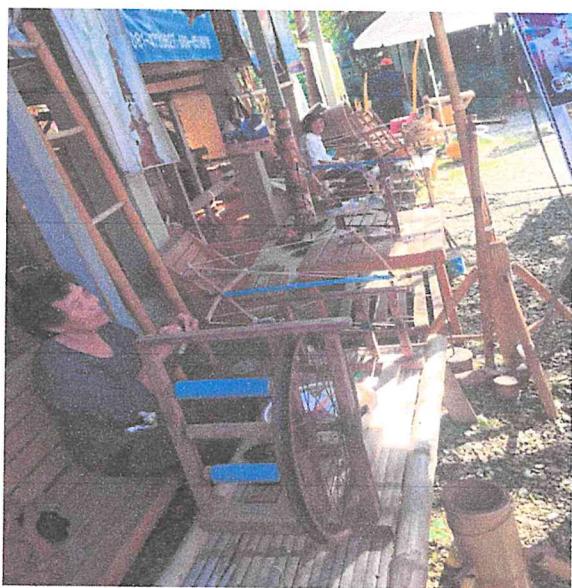


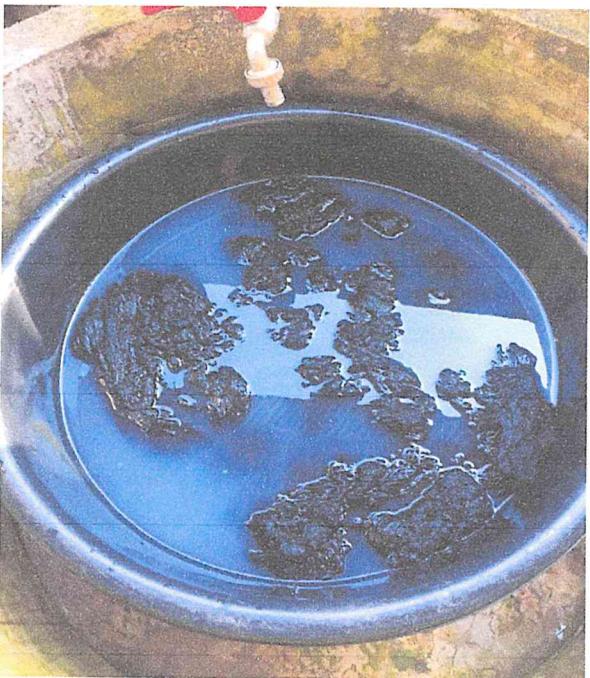
โครงการศึกษาดูงาน อปต. ตะพง

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ณ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนทอผ้าบ้านເຮື່ອ (ແພວັກຳຝາຍ) ຄໍາເກມປ້ວ ຈັງວັດນ່ານ





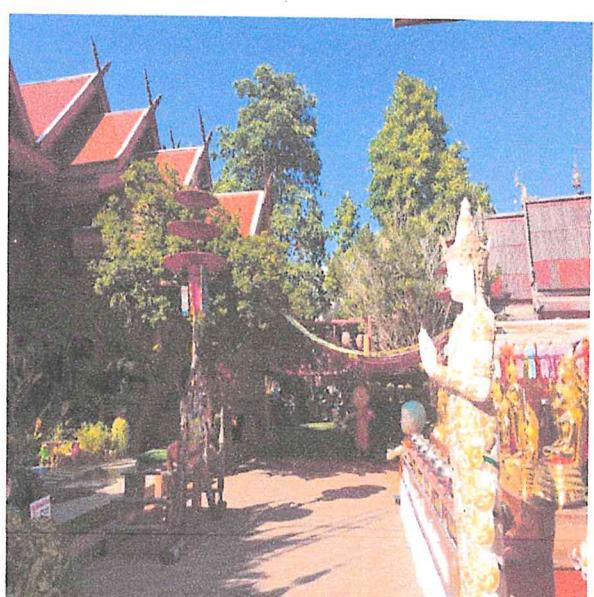
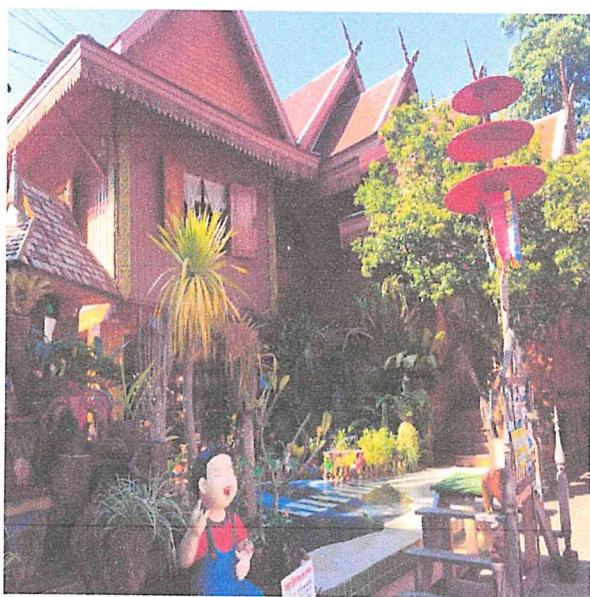
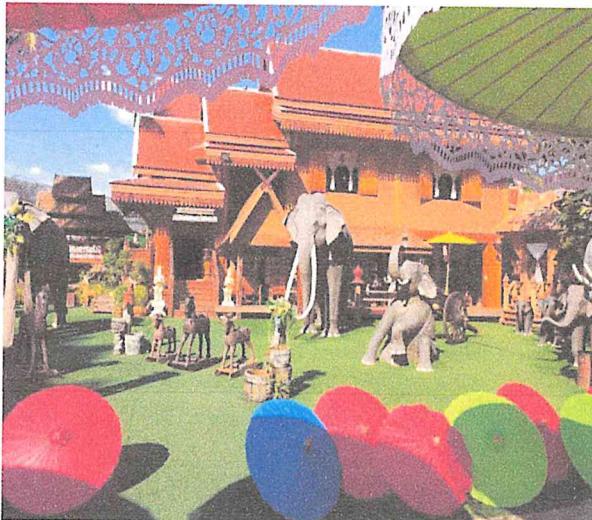
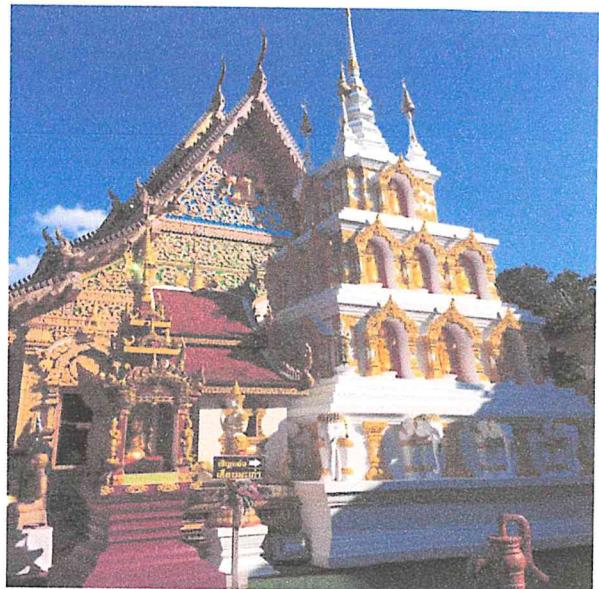
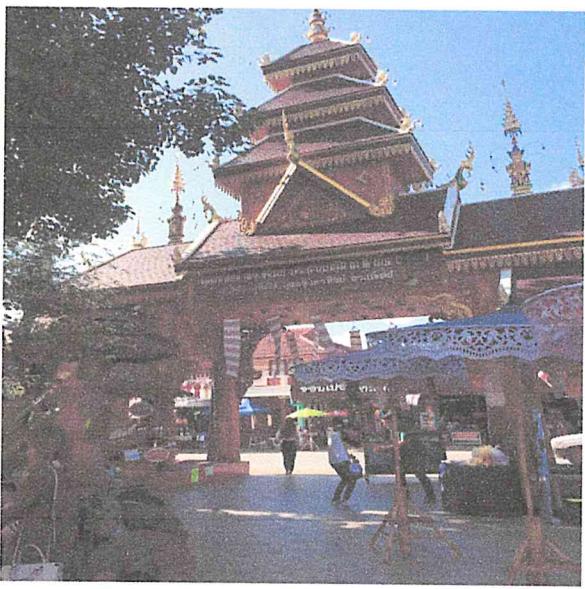


โครงการศึกษาดูงาน อปต. ตะพง

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ณ บ้านกง (วัดศรีเมืองคล) อำเภอท่าวังผา จังหวัดน่าน



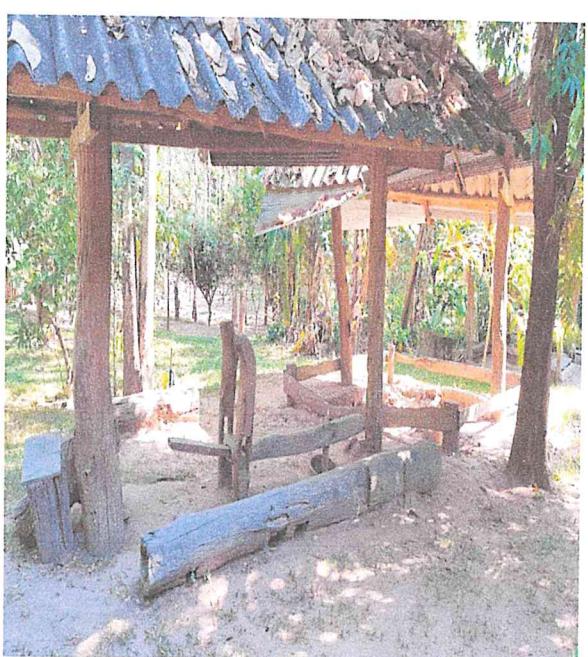
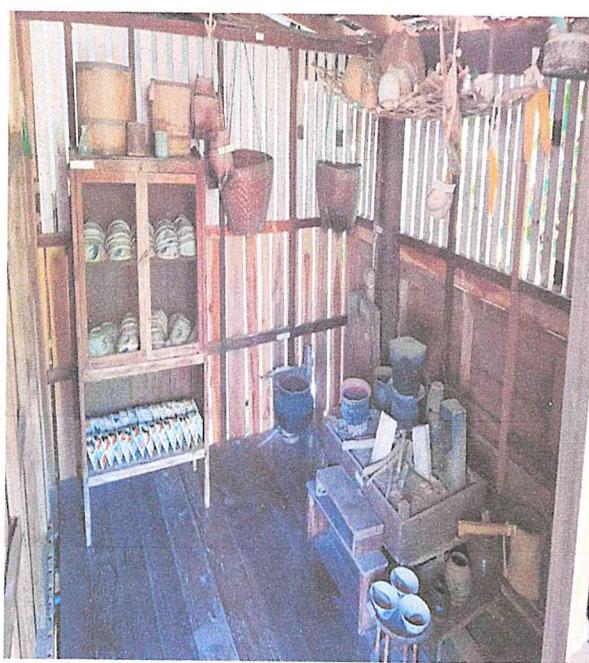
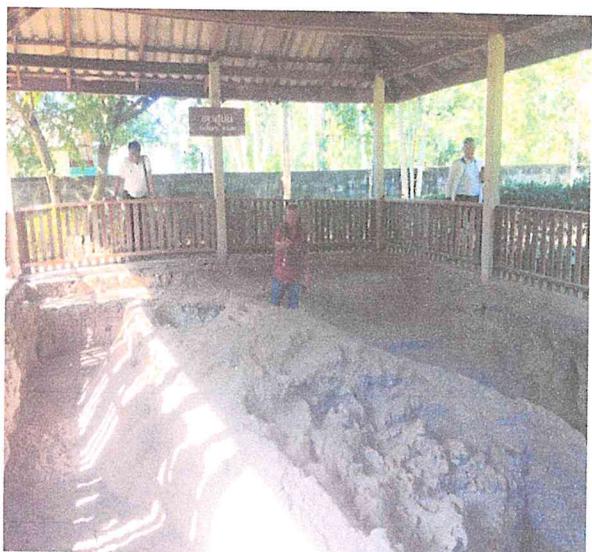
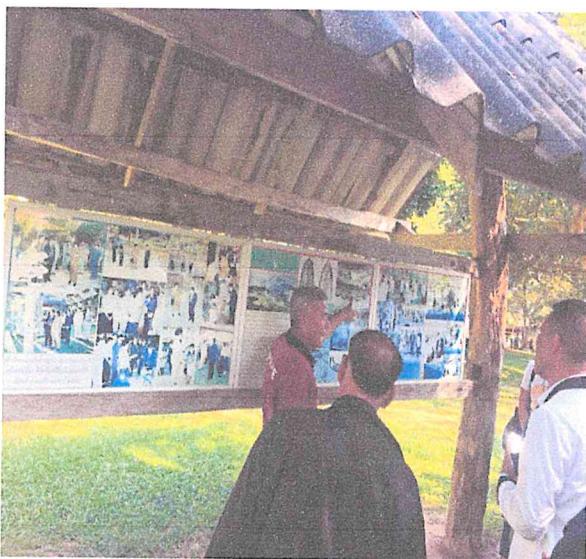


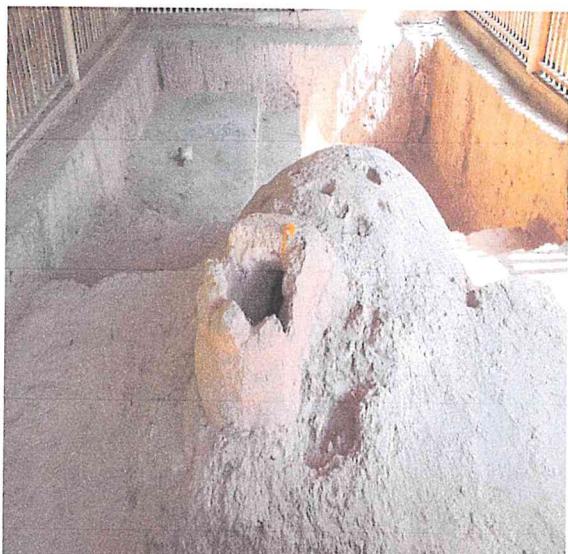
โครงการศึกษาดูงาน อบต. ตะพง

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ณ ชุมชนบ้านบ่อสวาก อำเภอเมือง จังหวัดน่าน







โครงการศึกษาดูงาน อบต. ตะพง

วันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ณ บ้านสูงเม่น อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

