



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ฝ่าย อำนวยการ .....

ที่ สป. ๒๖๐ / ๒๕๖๕ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายร่วมใจป้องกันการทุจริต .....

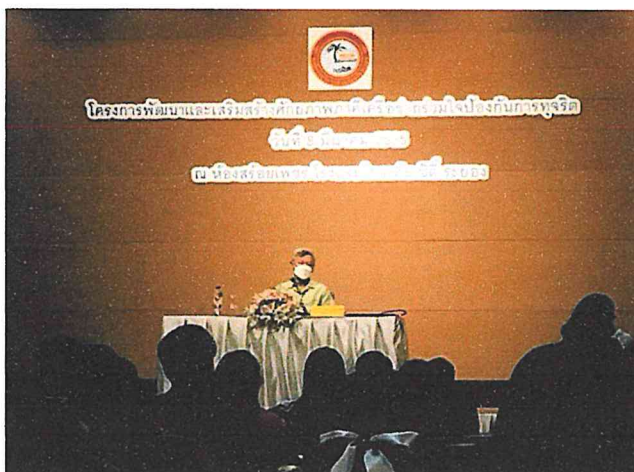
เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

## เรื่องเดิม

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง ได้เชิญองค์การบริหารส่วนตำบลตะพงและเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านการป้องกันการทุจริตและการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน จำนวน ๒ คน เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายร่วมใจป้องกันการทุจริต ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องสร้อยเพชร โรงแรมโกลเด้นซิตี ระยอง ตำบลเนินพระ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ ส่งเสริมศักยภาพ และสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในจังหวัดระยองให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment;ITA)

## ข้อเท็จจริง

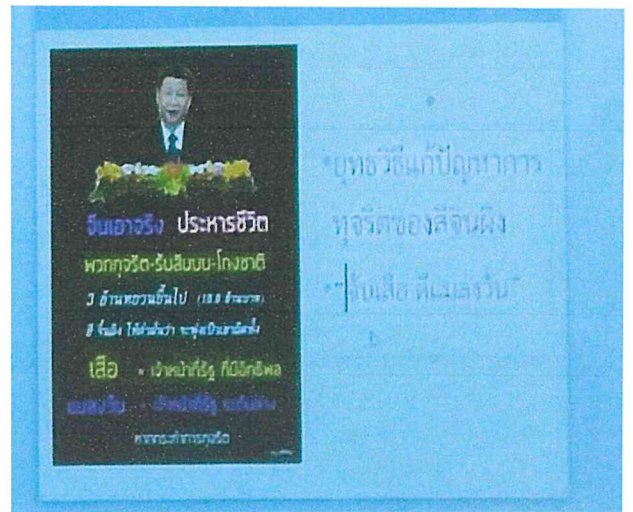
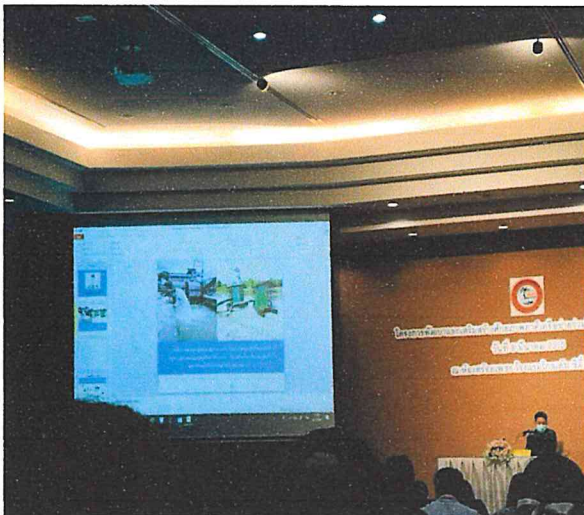
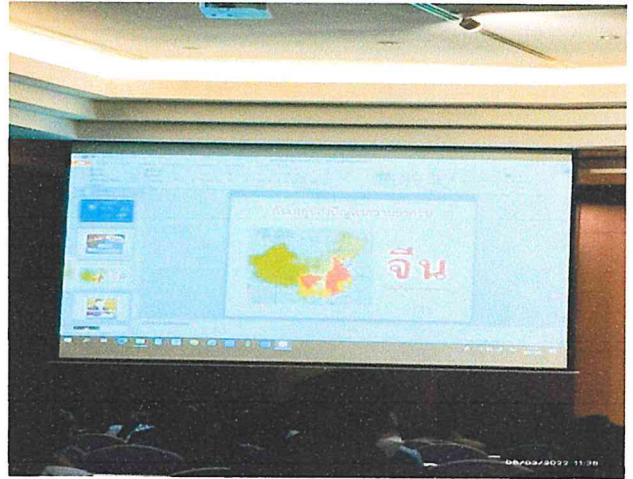
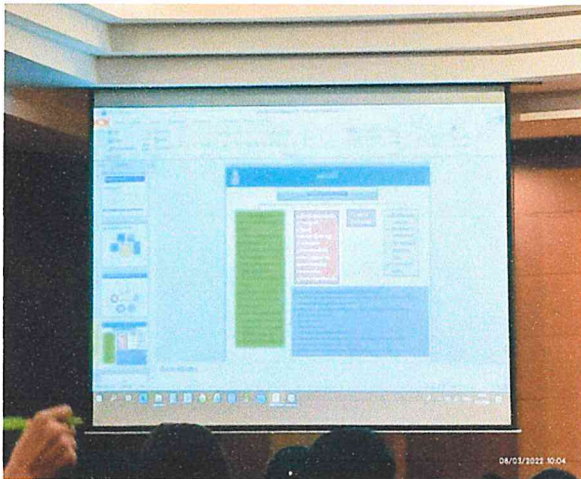
องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ได้มอบหมายให้ข้าพเจ้า นางสาววิสา ศิริมหา หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ และนางสาวกิตติรีวี สุกุลกล้า ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ เข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว โดยมีรายละเอียดดังนี้



พิธีเปิดโดย ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดระยอง นายชาญนะ เอี่ยมแสง



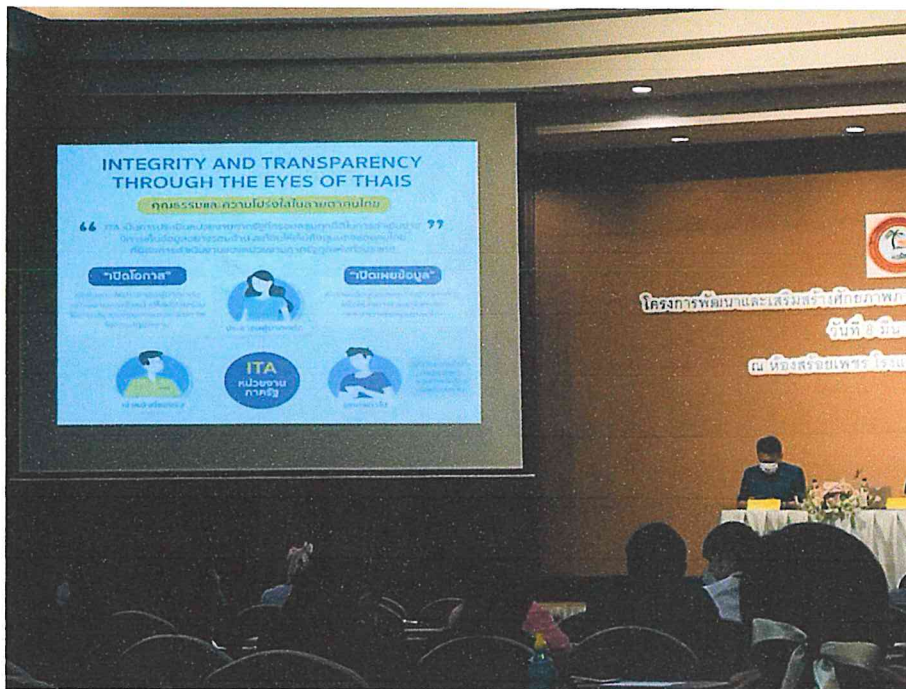
๑. การบรรยาย เรื่อง “การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง นายกรทอง เอกมหาสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานไต่สวนการทุจริต



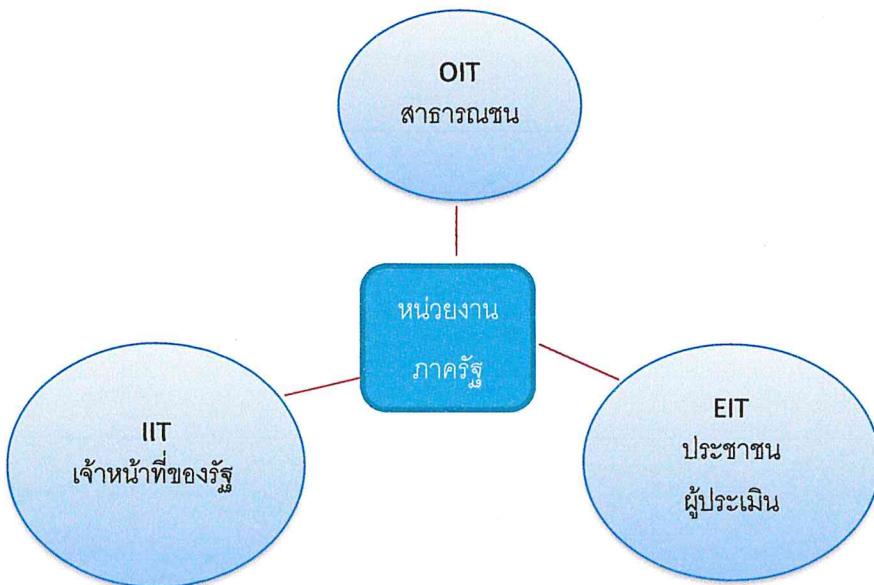


อธิบายการทำงานของสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และยกคดีตัวอย่าง เช่น คดีการทุจริตโครงการบ้านเอื้ออาทร ของนายวัฒนา เมืองสุข ซึ่งใช้ระยะเวลาในการตัดสินยาวนาน ถึง ๑๕ ปี เป็นคดีที่มีระยะเวลายาวนาน ทำให้คนไม่กลัวความผิด หรือคดีเรื่องการร่ำรวยผิดปกติ ตามมาตรา ๑๕๗ ของอดีตอัยการบดีกรมสรรพากร

๒. การบรรยายเรื่อง “การยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment;ITA) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดระยอง” โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง (นางสาวกรองทอง ปานคำ เจ้าพนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตชำนาญการพิเศษ) และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง (นายสมชาย รุ่งเรือง ท้องถิ่นจังหวัดระยอง)



**ITA เป็นตัวช่วยในการประเมินผลการปฏิบัติงานในหน่วยงาน**



ITA ประเมินหน่วยงานภาครัฐที่ครอบคลุมทุกมิติในการดำเนินงานภาครัฐ ซึ่งล้วนแต่มีความสำคัญ และสามารถสะท้อนให้เห็นถึงคุณลักษณะ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน

## ITA

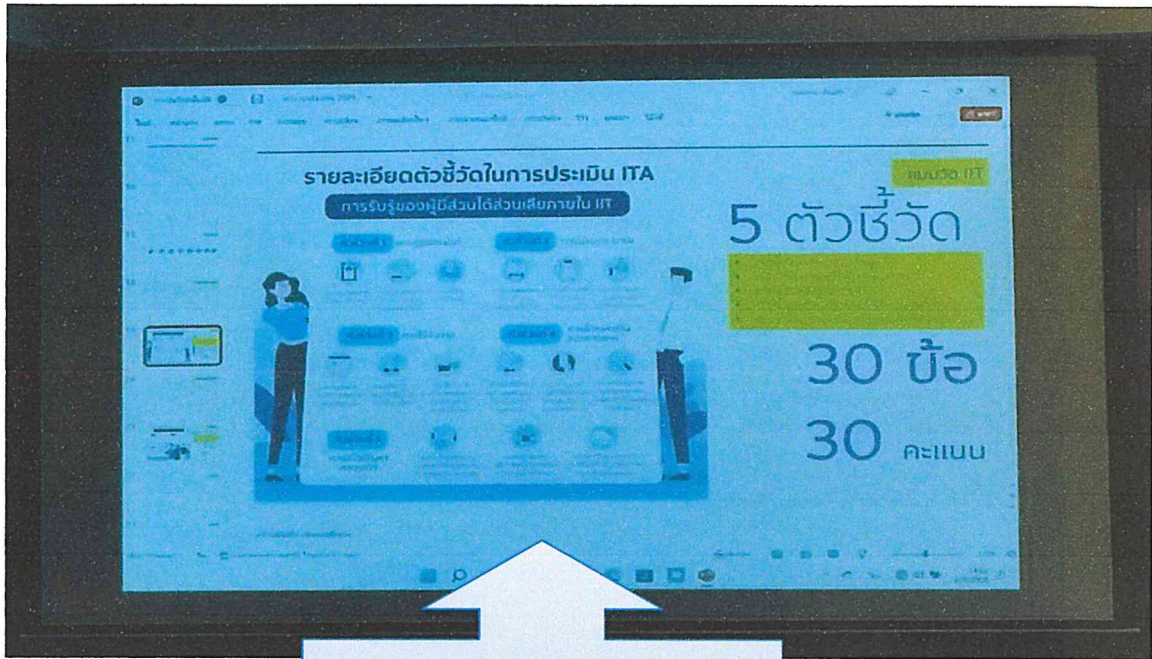
เปรียบเทียบการตรวจสอบสภาพประจำปีของหน่วยงาน และสะท้อนให้เห็นถึงจุดอ่อน จุดแข็งของหน่วยงาน

ตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตจังหวัดระยอง เป็นผู้ตรวจประเมิน  
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

- นับปีที่ ๑๐ ของการดำเนินการที่ผ่านมา
- นับเป็นปีที่ ๕ ที่ได้ปรับเข้าสู่ระบบออนไลน์
- นับเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของการดำเนินงาน  
ภายใต้ยุทธศาสตร์



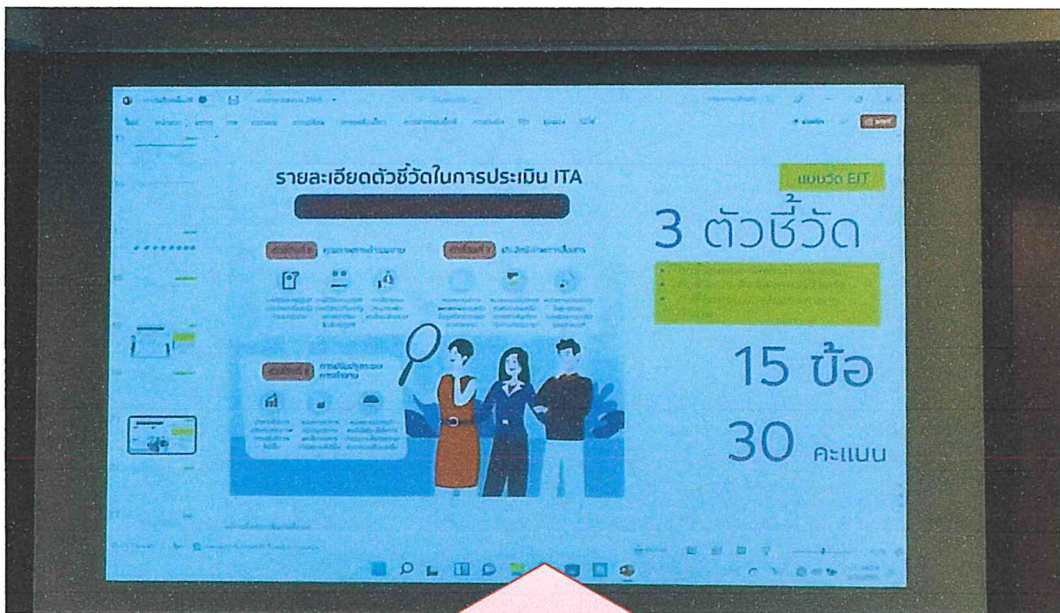


IIT

๕ ตัวชี้วัด

- การปฏิบัติหน้าที่
- การใช้งบประมาณ
- การใช้อำนาจ
- การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓๐ ข้อ ๓๐ คะแนน



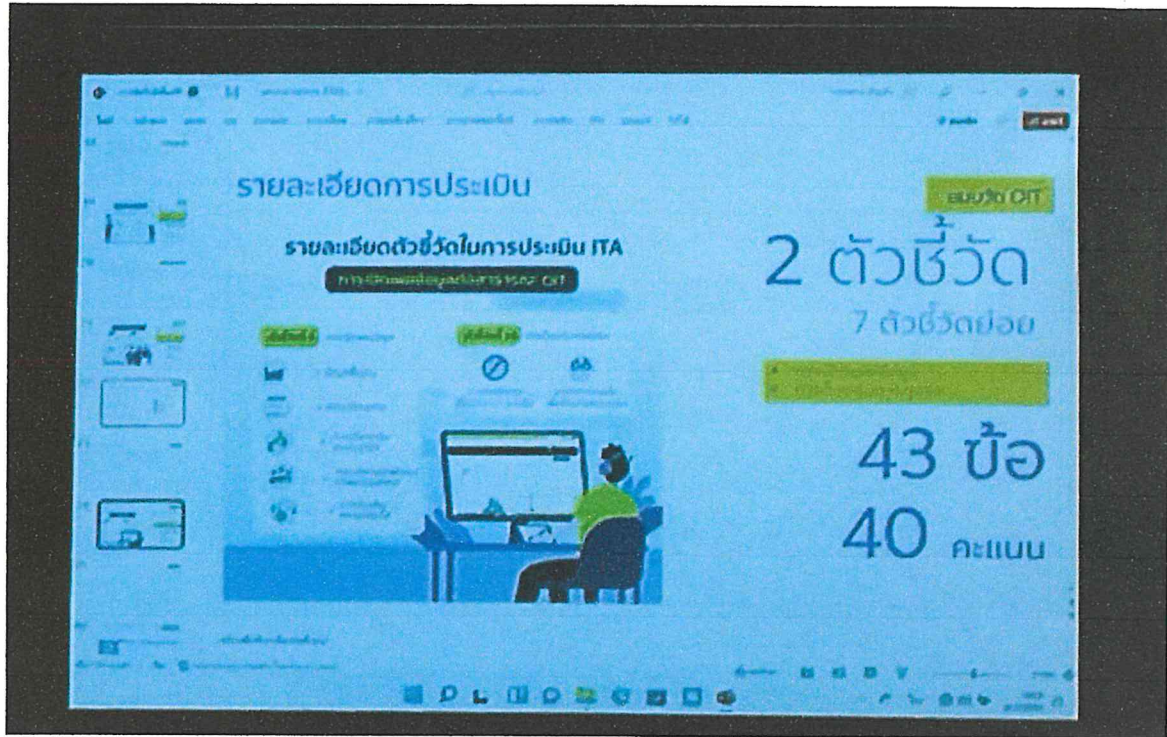
EIT

๓ ตัวชี้วัด

- คุณภาพการดำเนินงาน
- ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- การปรับปรุงระบบการทำงาน

๑๕ ข้อ ๓๐ คะแนน





**OT**

๒ ตัวชี้วัด ๗ ตัวชี้วัดย่อย

- ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล

(๑) ข้อมูลพื้นฐาน

(๒) การบริหารงาน

(๓) การบริหารเงินงบประมาณ

(๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๕) การส่งเสริมความโปร่งใส

- การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต

(๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

๔๓ ข้อ ๔๐ คะแนน

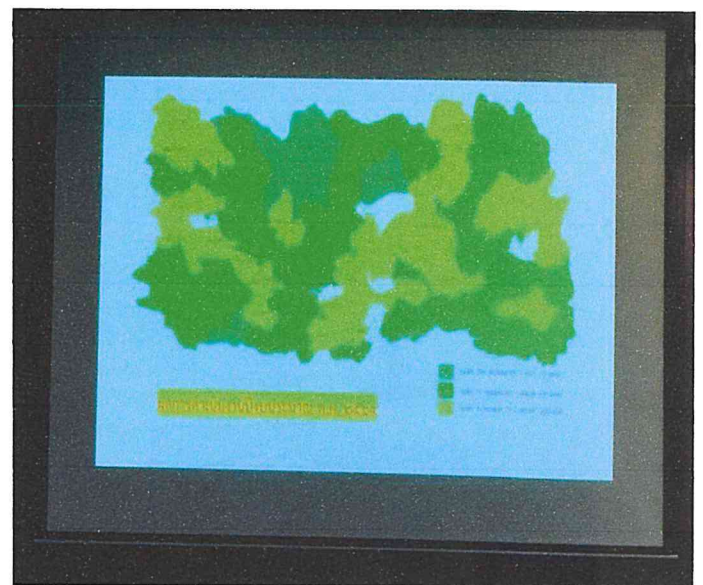
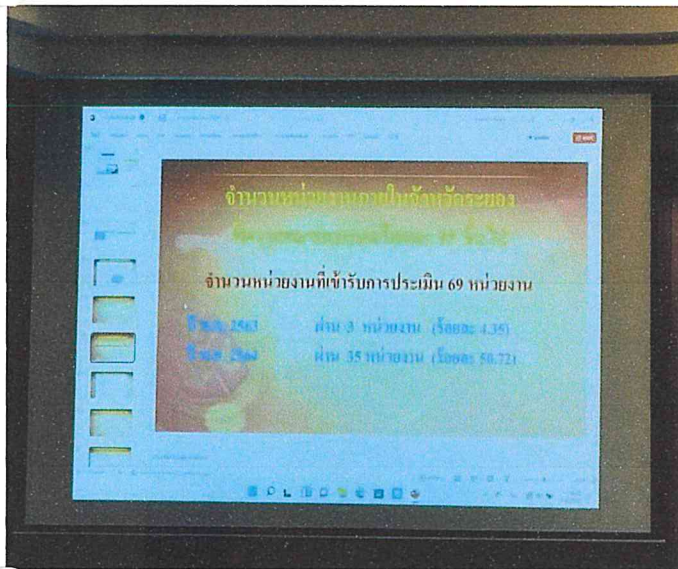


**แนวทางการยกระดับคะแนน ITA**

**ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง**

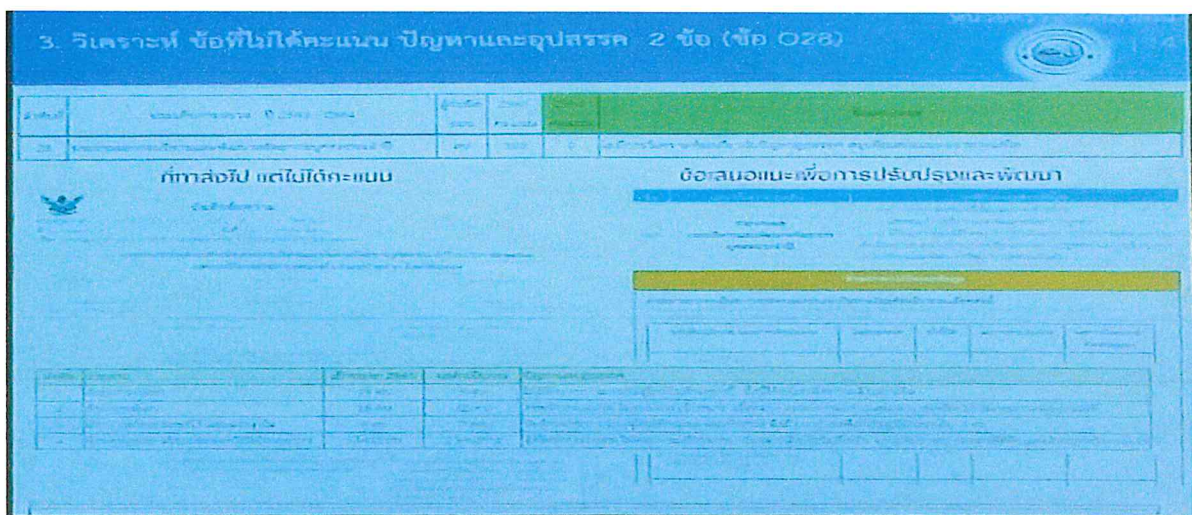
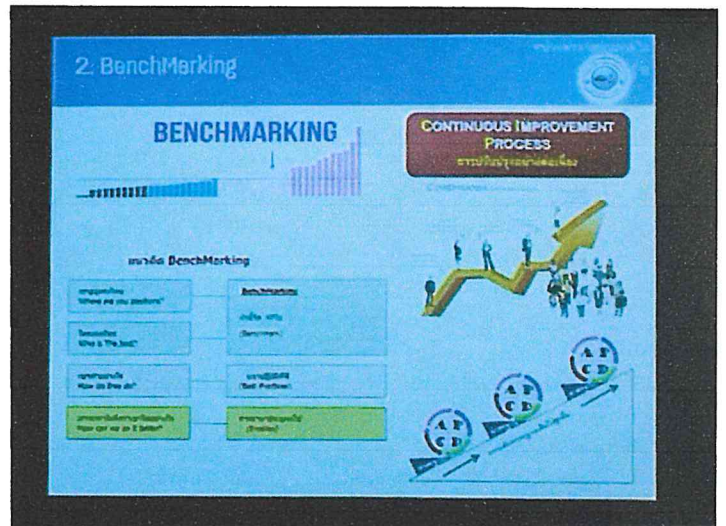
- ▶ จัดเสวนาประเมินฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ชนะเลิศผลการประเมินพิจารณา นำผลการประเมินที่ผลสำเร็จโดดเด่นไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างความรับรู้และภาคีความร่วมมือของประชาชน ตลอดจนโยธิน ปวีณบุรุษนาคีโยธินการประเมินฯ ต่อไป
- ▶ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อการยกระดับคะแนนความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่อัครราชคฤช และนำแนวคิด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการเป็นไปตามแนวทางและระยะเวลาที่กำหนด ป.ป.ช. กำหนด
- ▶ กำหนดโครงสร้างการบริหารส่วนจังหวัดระยอง เขตบาท จำนวน ๓๐ แห่ง และองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓๗ แห่ง

แผนอัตรการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นกิจกรรมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากิจการปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๕ ประเด็นการที่ ๕ เสริมสร้างมาตรฐานการดำรงชีวิต และการมีส่วนร่วมของประชาชนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง คำขวัญที่ ๑ ไร้อะการกระทำความผิดสำ ๑ คลองโยธิน ๑๒ และ คำขวัญที่ ๒ ไร้อะการความโปร่งใส ของประชาชนในการให้บริการของภาครัฐ ไร้อะ ๑๔





วิทยากรพิเศษ โดย นางสาวประกายเพชร สายชล นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ จากองค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว ซึ่งได้คะแนนในประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี ๒๕๖๕ ในระดับ AA มาแนะแนวทางในการทำแบบประเมิน OIT





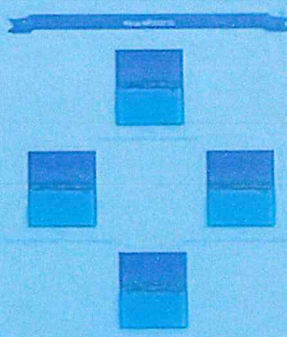





4. แผนกลยุทธ์ ITA : 2565

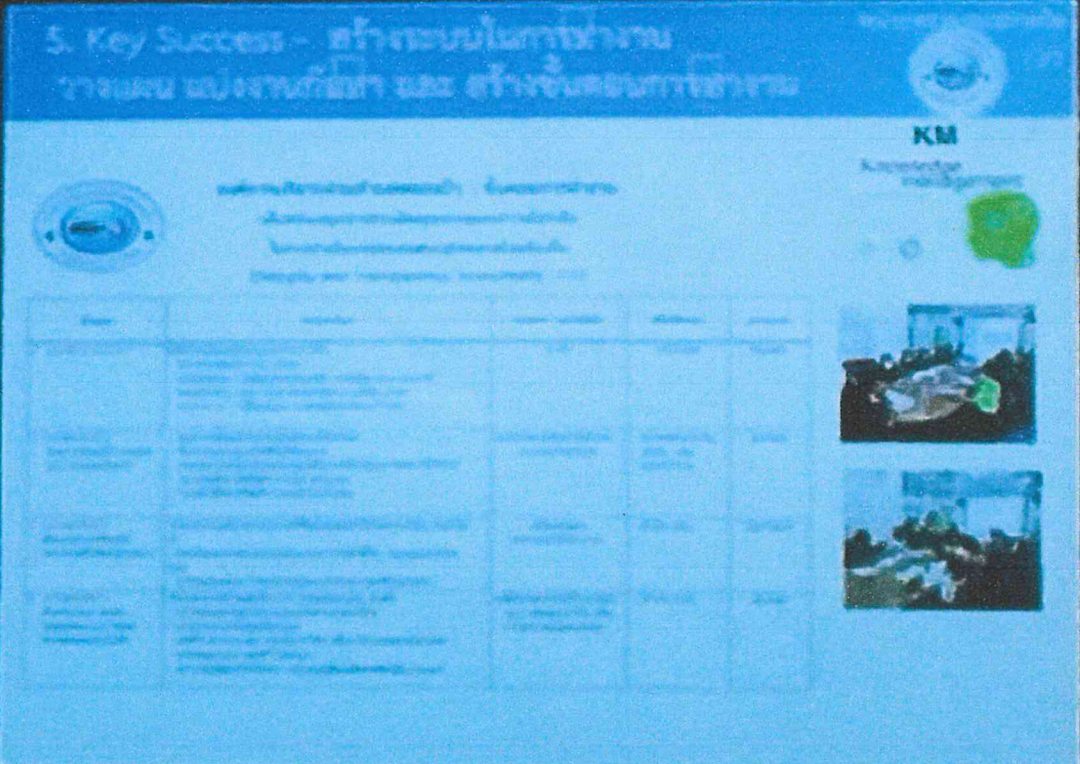
2 ปรับปรุง website มีการเลือกตั้งผู้บริหารใหม่ ยังไม่มีผู้บริหารฝ่ายการเมือง เนื่องจากอยู่ระหว่างการจัดตั้ง คณะทำงาน ร้องนายก และ เลขา นายก

3 เพิ่มการสื่อสาร การประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน ใน Social Website, FB, Line




5. Key Success - สำหรับระบบการทำงาน  
วางแผน แบ่งงานกันทำ และ สร้างขั้นตอนการทำงาน

KM  
Knowledge Management



ชื่อ	รายละเอียด	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	สถานะ
1. แต่งตั้งคณะกรรมการ	แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานโครงการ	เพื่อให้โครงการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1 เดือน	เสร็จสิ้น
2. ประชุม แบ่งงาน	ประชุมชี้แจงและมอบหมายงาน	เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องมีความเข้าใจและรับผิดชอบ	1 เดือน	เสร็จสิ้น
3. ตรวจสอบ ลงมือระบบ	ตรวจสอบและดำเนินการตามแผน	เพื่อให้โครงการดำเนินไปตามกำหนดการ	ต่อเนื่อง	ดำเนินการ
4. ประเมิน หาแนวทางแก้ไขข้อบกพร่อง	ประเมินผลและหาแนวทางแก้ไข	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาโครงการ	ต่อเนื่อง	ดำเนินการ



ซึ่งหัวใจสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ การสร้างทีม Work วางแผน แบ่งงานกันทำ และสร้างขั้นตอนการทำงาน

๑. แต่งตั้งคณะทำงาน
๒. ประชุม แบ่งงาน
๓. ตรวจสอบ ลงมือระบบ
๔. ประเมิน หาแนวทางแก้ไขข้อบกพร่องเพื่อปรับปรุงในปีต่อๆ ไป



