



การดำเนินการตามนโยบาย
การบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ได้ดำเนินการจัดทำนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง จึงได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ การวางแผนกำลังคน การสรรหาคandidate การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามรายละเอียดดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

เป้าประสงค์

เพื่อวางแผน สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังและการบริหาร อัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร ทำให้มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของ ทุกหน่วยงานในองค์กร

กลยุทธ์

มีการทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

การดำเนินการ

การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อกำหนด กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นอย่าง มีประสิทธิภาพ

๒. การสรรหาคandidate

เป้าประสงค์

- เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นประโยชน์แก่ทางราชการสูงสุด

กลยุทธ์

เพื่อให้การสรรหาคandidateขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นประโยชน์แก่ทางราชการสูงสุดและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดระยองกำหนด

การดำเนินการ

- ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการ ประเภทอื่นเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
- ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ความเท่าเทียมใน โอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมโปร่งใส เพื่อรองรับการ ตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง จะต้องได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เป้าประสงค์

๑. เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่างอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นประโยชน์แก่ทางราชการ

กลยุทธ์

๑. ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. ผู้ที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างสามารถมาปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

การดำเนินการ

๑. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจัดส่งผู้สอบแข่งขันได้มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล
๒. ดำเนินการจ้างบุคคลที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่ในบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยให้มาทำสัญญาจ้างต่อเมื่อมีตำแหน่งว่าง และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต. จังหวัดระยอง) เรียบร้อยแล้ว

๔. การพัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

เพื่อให้บุคลากรได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ และมีวิสัยทัศน์ มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลความรู้ด้านต่าง ๆ เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็วมีประสิทธิภาพเหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม

กลยุทธ์

๑. มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
๒. มีแผนการฝึกอบรมรายตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

การดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากร
๒. จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรตามสายงานกับหน่วยงานต่าง ๆ

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เป้าประสงค์

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

กลยุทธ์

ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถูกต้องตามระเบียบและระยะเวลาที่กำหนด

การดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศผลการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. จัดทำประกาศผลการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครู ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๖. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ถือปฏิบัติ

๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักการบริหาร
กิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. เพื่อส่งเสริมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

กลยุทธ์

บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

การดำเนินการ

๑. จัดทำประกาศนโยบายมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

๒. จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

๓. จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๔. การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ
และพนักงานจ้าง

๕. จัดทำโครงการฝึกอบรมจริยธรรม อบต. ตะพง

๗. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เป้าประสงค์

เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในสังกัด

กลยุทธ์

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบและผ่านเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติจากคณะกรรมการ

การดำเนินการ

๑. ส่งเสริมความก้าวหน้าให้แก่บุคลากรในสังกัด

๒. จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path)

๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์

เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญและกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี สวัสดิการ ความปลอดภัย และ
สิ่งแวดล้อมในการทำงาน สถานที่ทำงานมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ทำให้บุคลากรมีความพึงพอใจและมี
แรงจูงใจในการทำงาน

กลยุทธ์

บุคลากรมีความมั่นคง มีขวัญและกำลังใจ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสวัสดิการ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี สถานที่ทำงานมีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย

การดำเนินการ

๑. จัดสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีความปลอดภัย มีความสะอาด และเป็นระเบียบเรียบร้อย
๒. มีอุปกรณ์ที่อำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน
๓. จัดกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและบุคลากร
๔. จัดกิจกรรมตรวจสอบสภาพให้แก่บุคลากร

