



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ฝ่าย อำนวยการ งานบริหารงานบุคคล

ที่ สป ๑๗/๑๗/๒๕๖๕ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรมจริยธรรม อบต.ตะพง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

เรื่องเดิม

ตามที่ งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมจริยธรรม อบต.ตะพง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องของคุณธรรมและจริยธรรม สามารถนำมาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องเฝ้ายาง โรงแรมระยองบีช ตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง นั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการจัดทำโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว สรุปได้ดังนี้

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการ ทั้งสิ้น ๑๔๔ คน ประกอบด้วย

๑.๑ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๔	คน
๑.๒ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๗	คน
๑.๓ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	จำนวน	๑๓๓	คน

๒. ระยะเวลาในการดำเนินการ : วันอังคารที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๓. สถานที่ฝึกอบรม : ห้องเฝ้ายาง โรงแรมระยองบีช ตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

๔. วิทยากร : ๑. นายธนภวีร์ ทาธรรม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ จากสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดระยอง
๒. พระครูศรีสิทธิการโกศล ดร. เจ้าคณะตำบลเพ เจ้าอาวาสวัดตะพงใน

๕. งบประมาณตั้งไว้ ๕๐,๐๐๐ บาท ใช้ไป ๓๘,๕๑๐ บาท งบประมาณคงเหลือ ๑๑,๔๙๐ บาท ตามรายละเอียดดังนี้

๕.๑ ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์	จำนวน ๑๕๕ ชุด ๆ ละ ๒๐ บาท	เป็นเงิน	๓,๑๐๐ บาท
๕.๑ ค่าอาหาร	จำนวน ๑๕๕ คน ๆ ละ ๑๐๐ บาท	เป็นเงิน	๑๕,๕๐๐ บาท
๕.๒ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท		
	จำนวน ๑๕๕ คน (๓๕ x ๒ x ๑๕๕)	เป็นเงิน	๑๑,๑๓๐ บาท
๕.๓ ค่าจัดทำป้ายไวนิล ขนาด ๓ x ๒ เมตร	จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน	๙๐๐ บาท
๕.๔ ค่าเช่าสถานที่อบรมพร้อมอุปกรณ์		เป็นเงิน	๒,๐๐๐ บาท
๕.๕ ค่าสมนาคุณวิทยากร	จำนวน ๖๐๐ บาท จำนวน ๓ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๑,๘๐๐ บาท
๕.๖ ค่าสมนาคุณวิทยากร	จำนวน ๑,๒๐๐ บาท จำนวน ๓ ชั่วโมง	เป็นเงิน	๓,๖๐๐ บาท

/๖. สรุปผล...

๖. สรุปผลการประเมินความพึงพอใจ

งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ให้ผู้เข้าร่วมอบรม โครงการฝึกอบรมจริยธรรม อุต.ตะพง ทำแบบประเมินความพึงพอใจ จำนวน ๑๔๔ คน แยกเป็นเพศหญิง จำนวน ๗๗ คน และเพศชาย จำนวน ๖๗ คน โดยสรุปผลการประเมินความพึงพอใจ ดังนี้

ด้านความรู้ความเข้าใจ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมในการทำงานก่อนการอบรมครั้งนี้ อยู่ในระดับปานกลาง จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๙

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องจริยธรรมในการทำงานหลังการอบรมครั้งนี้ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๘๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๑๔

ด้านวิทยากร

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่า การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน อยู่ในระดับมาก จำนวน ๙๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๓.๑๙

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่า วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก จำนวน ๙๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๖๗

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่า เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของโครงการและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๕๐

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่า การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม อยู่ในระดับมาก จำนวน ๙๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๔.๕๘

ด้านการนำความรู้ไปใช้

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่า สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก จำนวน ๘๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๑.๘๑

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่า สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้ อยู่ในระดับมาก จำนวน ๘๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓

ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็น สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่า ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ในการพัฒนา คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน อยู่ในระดับมาก จำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๖๙

๓. ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่า ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก จำนวน ๗๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๐๘

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีความคิดเห็นว่า อาหารกลางวันและอาหารว่างมีความเหมาะสม อยู่ในระดับมาก จำนวน ๗๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

/ข้อเสนอแนะ...

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ควรปรับปรุงอาหารปรุงอาหารไม่สุก ไม่มีความอร่อย สถานที่อับชื้น
- อยากให้มีโต๊ะวางเอกสาร
- อบรมต่างจังหวัดป้องกันการหนีอบรม

พิจารณา/ข้อเสนอแนะ

เห็นควรนำข้อเสนอแนะของผู้เข้ารับการศึกษาไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำโครงการในครั้งต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุพรรณิ สุขชำนาญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- 1. ฝึกอบรม

2. อบรม

(นางสาววิสา ศิริมหา)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- เมื่อไปอบรม ทราบว่าไปอบรมซ้ำแล้วซ้ำเล่า
ตามหัวพอใจ มีวิทยากรไม่เหมาะสม
โดยกรมตำรวจ

(นางสาวฐิตาภรณ์ จันทร์จำรัสปัญญา)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายอมร เวียนทามล)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

ทรงบ

(นายทวีป แสงกระจ่าง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

สรุปแบบประเมินผลความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรมโครงการฝึกอบรมจริยธรรม อบต.ตะพง

วันอังคารที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องเรียนทอง โรงแรมระยองบีช ตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. เพศ

หญิง	จำนวน	๗๗	คน	คิดเป็น	๕๓.๔๗ %
ชาย	จำนวน	๖๗	คน	คิดเป็น	๔๖.๕๓ %
	รวม	๑๔๔	คน	คิดเป็น	๑๐๐.๐๐ %

๒. อายุ

ต่ำกว่า ๒๐ ปี	จำนวน	๐	คน	คิดเป็น	๐.๐๐ %
๒๐ - ๓๐ ปี	จำนวน	๒๕	คน	คิดเป็น	๑๗.๓๖ %
๓๑ - ๔๐ ปี	จำนวน	๔๕	คน	คิดเป็น	๓๑.๒๕ %
๔๑ - ๕๐ ปี	จำนวน	๔๙	คน	คิดเป็น	๓๔.๐๓ %
๕๑ ปี ขึ้นไป	จำนวน	๒๑	คน	คิดเป็น	๑๔.๕๘ %
๖๑ ปี ขึ้นไป	จำนวน	๔	คน	คิดเป็น	๒.๗๘ %
	รวม	๑๔๔	คน	คิดเป็น	๑๐๐.๐๐ %

ตอนที่ ๒

กิจกรรม	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑	รวม
ด้านความรู้ความเข้าใจ						
๑. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องจริยธรรม ในการทำงาน ก่อน การอบรมครั้งนี้	๘ ๕.๕๖ %	๔๗ ๓๒.๖๔ %	๗๓ ๕๐.๖๙ %	๑๒ ๘.๓๓ %	๔ ๒.๗๘ %	๑๔๔ ๑๐๐ %
๒. ท่านมีความรู้ความเข้าใจเรื่องจริยธรรม ในการทำงาน หลัง การอบรมครั้งนี้	๔๓ ๓๐.๗๑ %	๘๐ ๕๗.๑๔ %	๑๗ ๑๒.๑๔ %	๐ ๐.๐๐ %	๐ ๐.๐๐ %	๑๔๐ ๑๐๐ %
ด้านวิทยากร						
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๙ ๒๗.๐๘ %	๙๑ ๖๓.๑๙ %	๑๔ ๙.๗๒ %	๐ ๐.๐๐ %	๐ ๐.๐๐ %	๑๔๔ ๑๐๐ %
๒. วิทยากรมีทักษะและประสิทธิภาพในการ เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๓๖ ๒๕.๐๐ %	๙๖ ๖๖.๖๗ %	๑๒ ๘.๓๓ %	๐ ๐.๐๐ %	๐ ๐.๐๐ %	๑๔๔ ๑๐๐ %
๓. เนื้อหาการอบรมตรงกับวัตถุประสงค์ของ โครงการและสามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	๑๒ ๘.๓๓ %	๙๐ ๖๒.๕๐ %	๒๖ ๑๘.๐๖ %	๑๒ ๘.๓๓ %	๔ ๒.๗๘ %	๑๔๔ ๑๐๐ %
๔. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๒๙ ๒๐.๑๔ %	๙๓ ๖๔.๕๘ %	๒๒ ๑๕.๒๘ %	๐ ๐.๐๐ %	๐ ๐.๐๐ %	๑๔๔ ๑๐๐ %
๕. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๓๒ ๒๒.๒๒ %	๘๙ ๖๑.๘๑ %	๒๒ ๑๕.๒๘ %	๑ ๐.๖๙ %	๐ ๐.๐๐ %	๑๔๔ ๑๐๐ %
ด้านการนำความรู้ไปใช้						
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรม ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๓๗ ๒๕.๖๙ %	๘๙ ๖๑.๘๑ %	๑๗ ๑๑.๘๑ %	๑ ๐.๖๙ %	๐ ๐.๐๐ %	๑๔๔ ๑๐๐ %
๒. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๔๓ ๒๙.๘๖ %	๘๔ ๕๘.๓๓ %	๑๕ ๑๐.๔๒ %	๒ ๑.๓๙ %	๐ ๐.๐๐ %	๑๔๔ ๑๐๐ %
ด้านสถานที่/ระยะเวลา/อาหาร						
๑. สถานที่ในการจัดอบรมมีความเหมาะสม	๔๐ ๒๗.๗๘ %	๗๒ ๕๐.๐๐ %	๒๖ ๑๘.๐๖ %	๖ ๔.๑๗ %	๐ ๐.๐๐ %	๑๔๔ ๑๐๐ %
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์ ในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๔๐ ๒๗.๗๘ %	๗๓ ๕๐.๖๙ %	๒๘ ๑๙.๔๔ %	๓ ๒.๐๘ %	๐ ๐.๐๐ %	๑๔๔ ๑๐๐ %
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๔๓ ๒๙.๘๖ %	๗๕ ๕๒.๐๘ %	๒๖ ๑๘.๐๖ %	๐ ๐.๐๐ %	๐ ๐.๐๐ %	๑๔๔ ๑๐๐ %
๔. อาหารกลางวันและอาหารว่างมีความเหมาะสม	๓๑ ๒๑.๕๓ %	๗๒ ๕๐.๐๐ %	๒๗ ๑๘.๗๕ %	๘ ๕.๕๖ %	๖ ๔.๑๗ %	๑๔๔ ๑๐๐ %

ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

- ควรปรับปรุงอาหาร ปรุงอาหารไม่สุก ไม่มีความอร่อย สถานที่อับชื้น
- อยากให้มีโต๊ะวางเอกสาร
- อบรมต่างจังหวัดป้องกันการหนีอบรม

ภาพกิจกรรมโครงการฝึกอบรมจริยธรรม อบต.ตะพง

วันอังคารที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องเจียรทอง โรงแรมระยองบีช ตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

★★★★★★





