



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง (รพ.สต.ตะพง)
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราว

ด้วยโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพง ดังนี้

๑. ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

- เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

ปฏิบัติงานทางการเงินและบัญชี ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติค่อนข้างยากเกี่ยวกับการเงินและบัญชีทั่วไปของส่วนราชการ เช่นการตรวจสอบหลักฐานใบสำคัญรับเงินลงบัญชี ทำรายงานการบัญชีรับ-จ่าย การจัดทำสถานะการเงินประจำวันและอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการเงินและบัญชี

อัตราค่าตอบแทน เดือนละ ๑๑,๕๐๐ บาท

๒. คุณสมบัติทั่วไป

- มีสัญชาติไทย

- มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

- ไม่สังกัดหรือปฏิบัติงานเป็นประจำในหน่วยงานอื่นใดของภาครัฐ

๓. ระยะเวลาการจ้าง

- วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- เป็นผู้ได้รับวุฒิการศึกษาระดับ ปวส. หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางบัญชีหรือด้านที่เกี่ยวข้อง

๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

- ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถขอรับเอกสารใบสมัคร พร้อมยื่นใบสมัครและหลักฐานด้วยตนเองได้ที่
โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพง ตั้งแต่วันที่ ๑๐ - ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ในวันและเวลาราชการ
(วันหยุด เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.)

๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร

๖.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา

จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว

จำนวน ๒ ใบ

๖.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๕ ใบรับรองแพทย์ ที่ออกไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร

จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๖ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส เป็นต้น

ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

/ศ.เจื่อนไขใน...

๗. เงื่อนไขในการรับสมัคร

- ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องรับการคัดเลือก ต้องรับการตรวจสอบและรับรองตนว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามประกาศรับสมัครจริงในการณที่มี ความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้รับการคัดเลือกเป็นโมฆะ

๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพงจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพง

๙. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

หลักเกณฑ์การคัดเลือก	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
การประเมินสมรรถนะ - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง - ความเหมาะสมกับตำแหน่ง	๑๐๐	สอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

๑๐. เวลาและสถานที่ในการสอบ

- ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ที่ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพง เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

๑๑. เกณฑ์การตัดสิน

- การตัดสินว่าผู้สมัครรายใดได้รับการคัดเลือกของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพง จะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพงจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ณ โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง โดยประกาศเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดที่ได้ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะใช้บัญชีสำรองเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวของโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลตะพง

- การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ จะมีอายุ ๓ เดือน นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕

(นายทวีป แสงกระจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง