



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง  
ที่... คม. ๒๕๖๗ / ๒๕๖๕ วันที่... ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕  
เรื่อง... รายงานผลการอบรมโครงการสัมมนาวิชาการประจำปี ๒๕๖๕ เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรเพื่อท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน”

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

### เรื่องเดิม

ตามหนังสือสำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา ที่ อว ๘๑๒๘/ว๒๖๑๒ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ พ.ศ. ๒๕๖๕ อนุญาตให้ข้าพเจ้า นายอมร เวียนหาผล ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง เข้าร่วมโครงการดังกล่าวโดยกำหนดการอบรมเป็นเวลา ๖ วัน ระหว่างวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน - ๒ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ประชุมนานาชาติ นงนุชพัทยา อำเภอสัตหีบจังหวัดชลบุรี จัดโดยสมาพันธ์ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลแห่งประเทศไทย สมาพันธ์ปลัดเทศบาลแห่งประเทศไทย ร่วมกับมหาวิทยาลัยบูรพา จังหวัดชลบุรี

### ข้อเท็จจริง

บัดนี้ ข้าพเจ้าฯ ได้เข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการอบรม ซึ่งได้รับฟัง การอบรมโครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี ๒๕๖๕ เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรเพื่อท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน ประเด็นดังต่อไปนี้

๑. การแก้ไขวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน และเงินประจำตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ แนวทางการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น (โดย นายธวัชชัย พิทักษ์กุล)
๒. การปรับปรุงโครงสร้างภายใน อปท. / การปรับปรุง ยกเลิกคำสั่ง คสช. ที่ ๘/๖๐ และการโอน (ย้าย) เพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งภายใน อปท. (โดย นายศรีพงศ์ บุตรงามดี , นายพิชัย นวลนภาศรี , นายสนั่น สายสุนทร)
๓. การบริหารงานท้องถิ่นอย่างไรให้ปลอดภัย ไม่ถูกข่มขู่ความผิด (โดย นายอุทิศ บัวศรี)
  - ข้อควรระวังในการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการท้องถิ่น
๔. ท้องถิ่นไทย Good to Great (โดย ศาสตราจารย์วุฒิสาร ตันไชย)
๕. เส้นทางความก้าวหน้าตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่งสายงานอำนวยการท้องถิ่น (โดย นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)
  - การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรใหม่ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนบุคลากร

/-การแก้ไขหลักเกณฑ์...

- การแก้ไขหลักเกณฑ์ในการสอบคัดเลือกสายงานบริหารและอำนวยการ
- การกำหนดตำแหน่งเปิดกรอบอัตรากำลังใหม่
- ๖. เส้นทางความก้าวหน้าตำแหน่งสายงานวิชาการและตำแหน่งสายงานท้องถิ่น (โดย นายปิยะ คังกัน)
  - แนวทางการแก้ไขหลักเกณฑ์การสอบแข่งขัน
  - การคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเข้ารับราชการกรณีพิเศษ
  - หลักเกณฑ์และวิธีจ่ายเงินเพิ่มให้กับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ
- ๗. เสวนาปัญหาองค์การส่วนท้องถิ่น (โดย นายเชื้อ ฮั่นจินดา)
- ๘. การแก้ไขประกาศหลักเกณฑ์เงื่อนไขการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น (ก. กลาง)  
(โดย นายทรงศักดิ์ โอชะคลัง)
- ๙. รับฟังปัญหาข้อเสนอแนะและการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น (โดย นายพัศกร โยน้อย)

#### ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

จากผลการอบรมในครั้งนี้ ข้าพเจ้า ใคร่ขอเสนอ ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสัมมา ได้ทราบถึงแนวคิดทิศทางการพัฒนาบุคลากรในองค์กรยุคใหม่ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน
๒. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสัมมา ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ได้ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่ผิดระเบียบ ไม่ถูกหักท้วง ไม่ถูกชี้มูลความผิดกระทำการทุจริต จาก สตง. ปปช. หรือหน่วยตรวจสอบอื่น รวมถึงวิธีปฏิบัติเมื่อถูกหักท้วง ชี้มูลความผิด
๓. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสัมมนา ได้รับทราบถึงเส้นทางความก้าวหน้าและความมั่นคงในอาชีพ ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น ที่มีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา



(นายอมร เวียนหาผล)

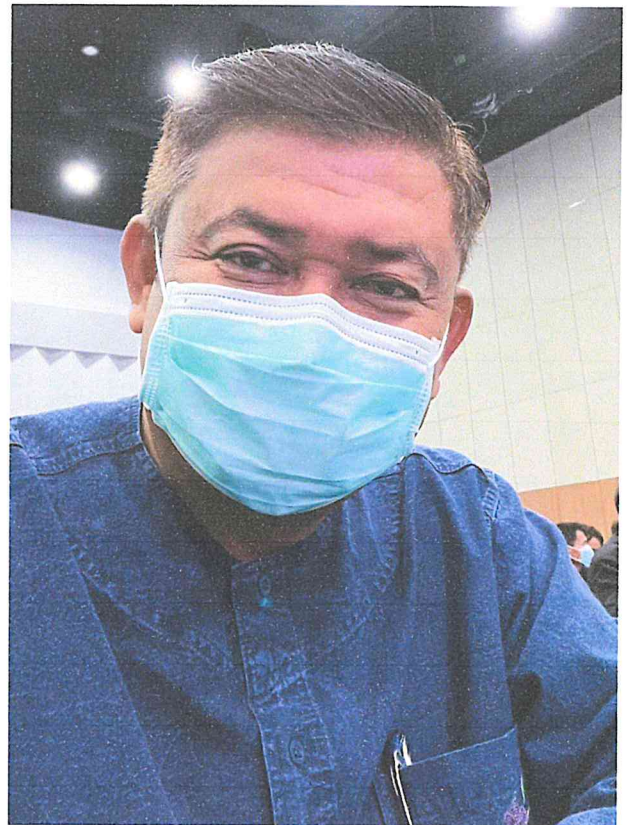
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง



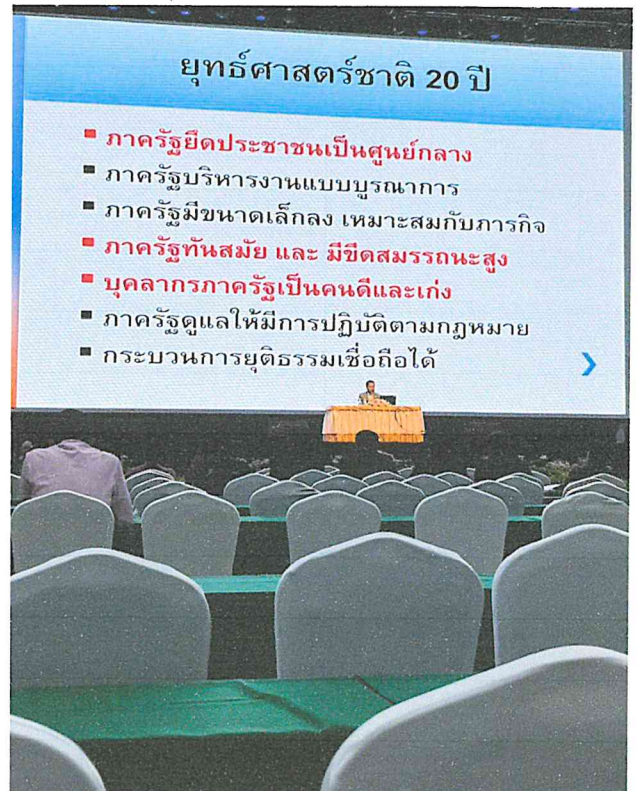
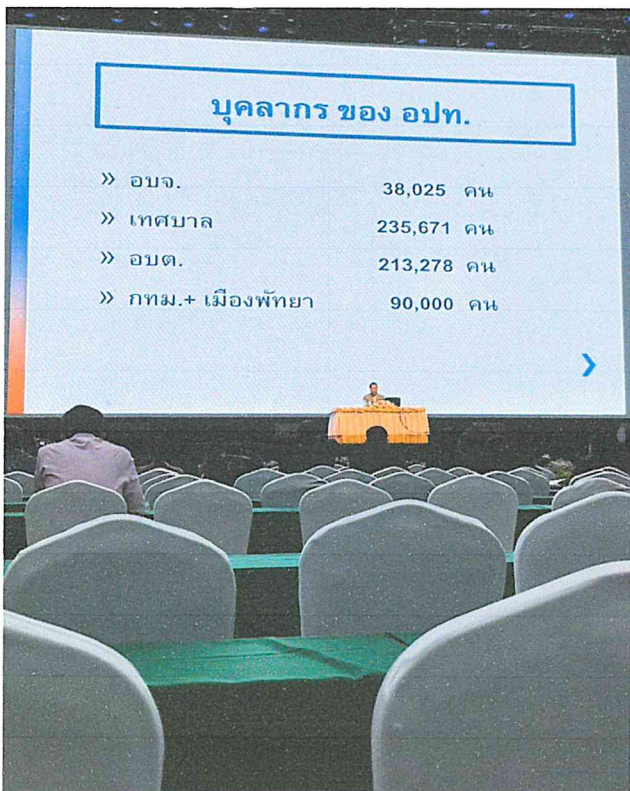
(นายทวีป แสงกระจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

รูปถ่ายการเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕  
เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน”  
ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน – วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕  
ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาติชิงชุนงูชัพัตยา อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี



รูปถ่ายการเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕  
 เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน”  
 ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน – วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕  
 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาตินนทบุรีพัทยา อำเภอสัตตหีบ จังหวัดชลบุรี



รูปถ่ายการเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕  
 เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน”  
 ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน – วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕  
 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาตินนทบุรีธานี อำเภอรัตติกง จังหวัดชลบุรี

งบประมาณบุคลากร อปท. ปี 2565	
» เงินเดือน	98,429.00 ล้านบาท
» เงินค่าจ้าง	44,923.58 ล้านบาท
» ประโยชน์ตอบแทนอื่น	27,987.97 ล้านบาท
» รวมทั้งหมด	<b>171,340.55</b> ล้านบาท
» คิดเป็น	33.12 % ของค่าใช้จ่าย



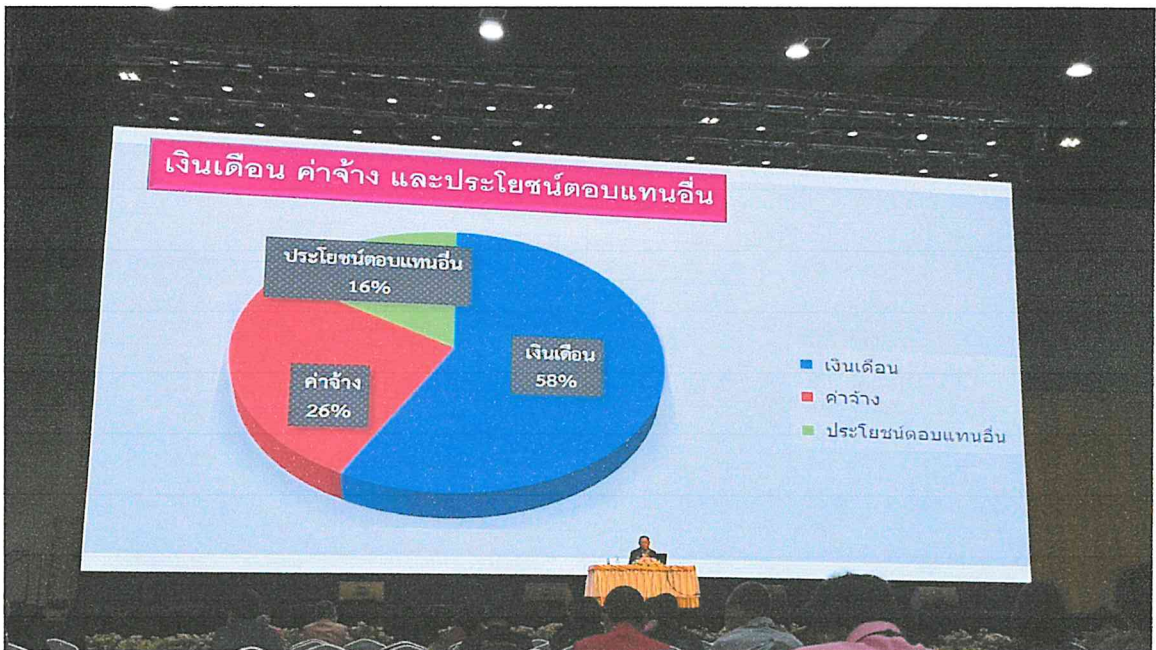
- 
- ภาครัฐยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง
  - ภาครัฐบริหารงานแบบบูรณาการ
  - ภาครัฐมีขนาดเล็กลง เหมาะสมกับการกึ่ง
  - ภาครัฐทันสมัย และมีขีดสมรรถนะสูง
  - บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง
  - ภาครัฐดูแลให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย
  - กระบวนการยุติธรรมเชื่อถือได้

รูปถ่ายการเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕  
 เรื่อง “การพัฒนาความสามารถผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับ  
 ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก”  
 ระหว่างวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ – ๑ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๕  
 ณ โรงแรม อมารี พัทยา จังหวัดชลบุรี

ข้อมูลงบประมาณรายจ่ายประจำปีเปรียบเทียบกับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565  
 จากระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS)

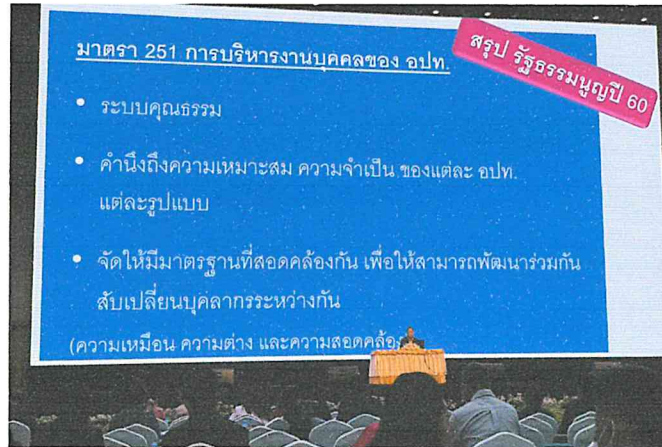
ประเภท อปท.	งบประมาณรายจ่ายประจำปี	เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่น				รวม	คิดเป็นร้อยละ
		เงินเดือน	ค่าจ้าง	ประโยชน์ตอบแทนอื่น	รวม		
อบจ.	57,133.41	9,676.83	3,856.24	3,293.02	16,826.08	29.45	
เทศบาล	219,247.88	45,855.36	22,105.37	13,969.79	81,930.52	37.37	
ทน.	29,883.43	6,167.56	3,408.99	2,289.24	11,865.79	39.71	
ทม.	51,572.77	11,857.25	5,780.15	4,132.06	21,769.46	42.21	
ทต.	137,791.67	27,830.55	12,916.22	7,548.49	48,295.27	35.05	
อบต.	241,015.44	42,896.81	18,961.97	10,725.16	72,583.94	30.12	
รวม	517,396.72	98,429.00	44,923.58	27,987.97	171,340.54	33.12	

หมายเหตุ : 1. เงินเดือน หมายถึง เงินเดือนของข้าราชการส่วนท้องถิ่นและเงินเดือนพนักงานสายโขน ไม่รวมเงินเดือนฝ่ายการเมือง  
 2. ค่าจ้าง หมายถึง ค่าจ้างลูกจ้างประจำ และค่าตอบแทนพนักงานจ้าง  
 3. เงินประโยชน์ตอบแทนอื่น หมายถึง เงินประจำตำแหน่ง เงินเพิ่มต่างๆ เงินวิทยฐานะ เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล เงินค่าเช่าบ้าน เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเงินอื่น ตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น





รูปถ่ายการเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕  
เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน”  
ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน – วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕  
ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาตินนทบุรีพัทยา อำเภอสัตตหีบ จังหวัดชลบุรี



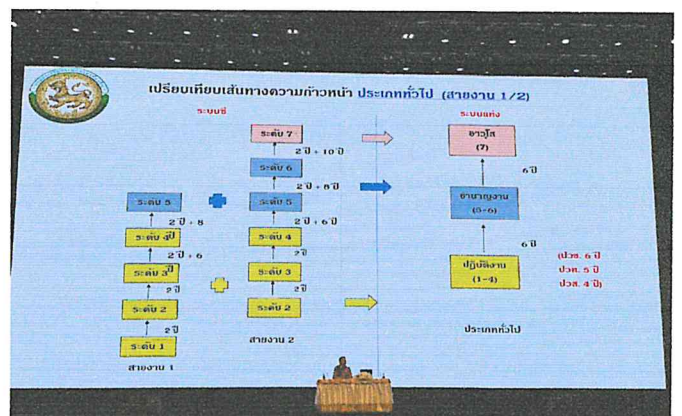
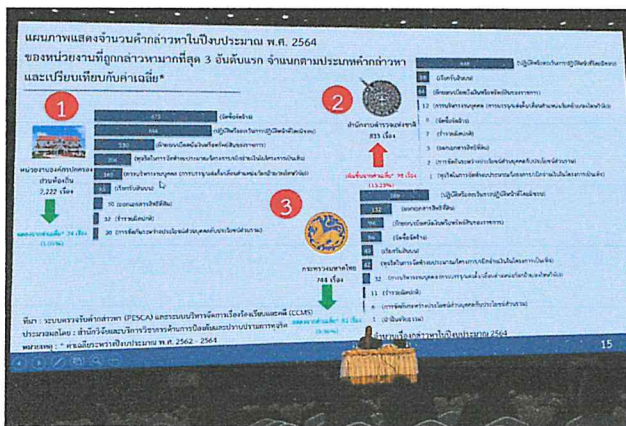


รูปถ่ายการเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕  
 เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน”  
 ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน – วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕  
 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาตินนทบุรีพัทยา อำเภอเสีตหีบ จังหวัดชลบุรี



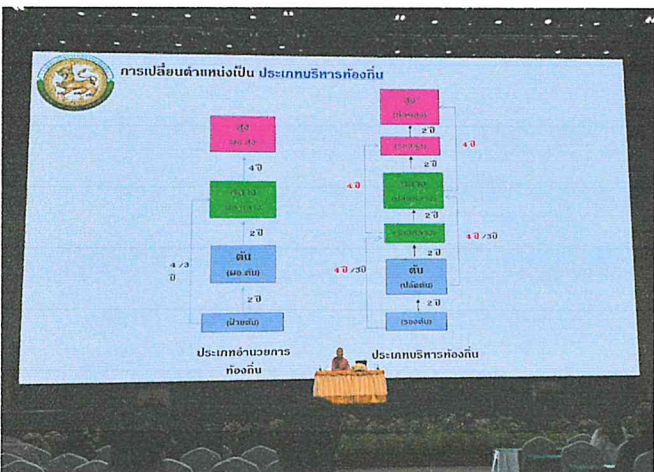
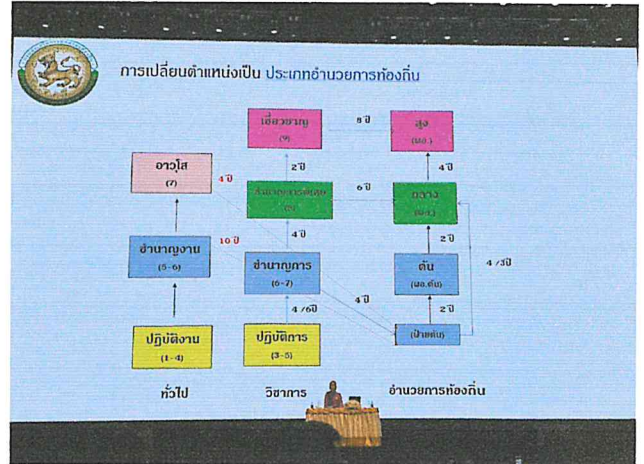
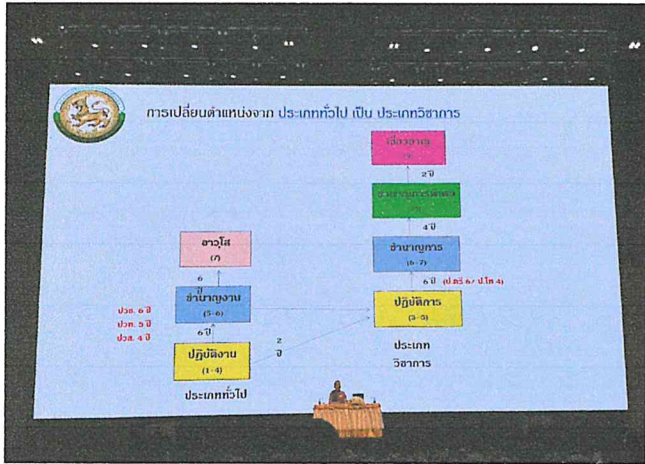
แผนภาพแสดงการเปรียบเทียบแหล่งที่มาของเรื่องร้องเรียน

หมวดหมู่	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562		แนวโน้มปีต่อปี
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
1) ผู้ร้องเรียน	2,184	66.23	2,194	67.17	2,067	62.94	↑ 2.9%
2) คณะกรรมการ	1,024	31.02	1,064	32.09	1,287	39.06	↓ 6.97%
3) สื่อมวลชน	86	2.71	119	3.61	118	3.57	↓ 0.06%
4) ประชาชน	147	4.52	292	8.87	190	5.81	↓ 2.06%
5) หน่วยงานราชการ	222	6.81	95	2.89	56	1.69	↑ 14.82%
6) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	41	1.25	36	1.1	33	1.01	↑ 0.04%
7) หน่วยงานอื่น	33	1.01	24	0.74	34	1.03	↓ 0.03%
8) ผู้ร้องเรียนโดยอ้อม	20	0.61	19	0.58	14	0.42	↑ 0.16%
9) หน่วยงานราชการ	17	0.52	4	0.12	8	0.24	↓ 0.12%
10) สื่อมวลชน	13	0.4	4	0.12	2	0.06	↓ 0.06%
11) ประชาชน	11	0.34	4	0.12	19	0.58	↓ 0.04%
12) หน่วยงานราชการ	11	0.34	4	0.12	8	0.24	↓ 0.12%
13) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1	0.03	2	0.06	1	0.03	↓ 0.03%
14) หน่วยงานอื่น	1	0.03	2	0.06	2	0.06	↓ 0.03%
15) ผู้ร้องเรียนโดยอ้อม	1	0.03	1	0.03	1	0.03	↓ 0.03%
16) หน่วยงานราชการ	1	0.03	1	0.03	1	0.03	↓ 0.03%
17) สื่อมวลชน	1	0.03	1	0.03	1	0.03	↓ 0.03%
18) ประชาชน	1	0.03	1	0.03	1	0.03	↓ 0.03%
19) หน่วยงานราชการ	1	0.03	1	0.03	1	0.03	↓ 0.03%
20) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	1	0.03	1	0.03	1	0.03	↓ 0.03%
21) หน่วยงานอื่น	1	0.03	1	0.03	1	0.03	↓ 0.03%
22) ผู้ร้องเรียนโดยอ้อม	1	0.03	1	0.03	1	0.03	↓ 0.03%
รวม	3,268	100	3,268	100	3,334	100	↓ 0.2%



รูปถ่ายการเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕  
 เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน”  
 ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน – วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาตินนทบุรีพัทยา อำเภอเสนา จังหวัดนนทบุรี



สรุปสาระสำคัญของคำพิพากษาคณะตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ที่ ๘/๒๕๖๐  
 เรื่อง การขัดข้องในการปฏิบัติการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

เปลี่ยนอำนาจตรวจสอบจากท้องถิ่น เป็น ก.กลาง เพื่อปฏิรูปการบริหารงานบุคคลของท้องถิ่น

**การโอน**

การสรรหาราชการส่วนท้องถิ่น

1. สอนแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคล

2. สอบคัดเลือก / คัดเลือก

เพื่อดำรงตำแหน่งปกติ

/ รอบคัดเลือก / หัวข้อพิเศษ

ก.กลาง ส่วนเกินการ ยาน

การโอน

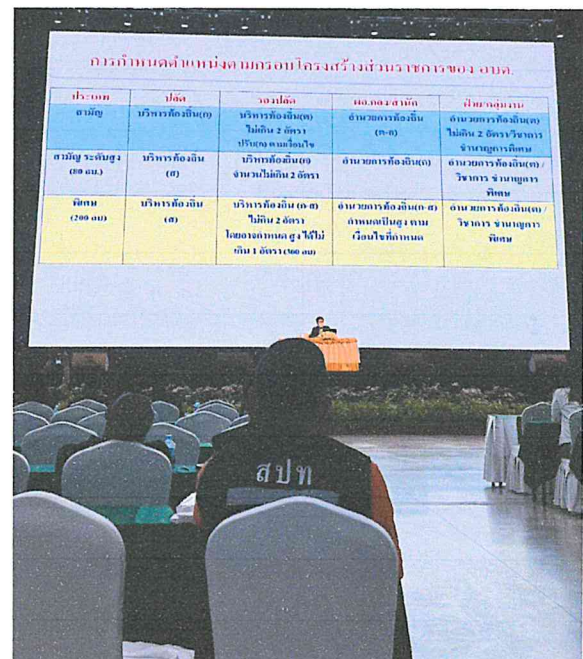
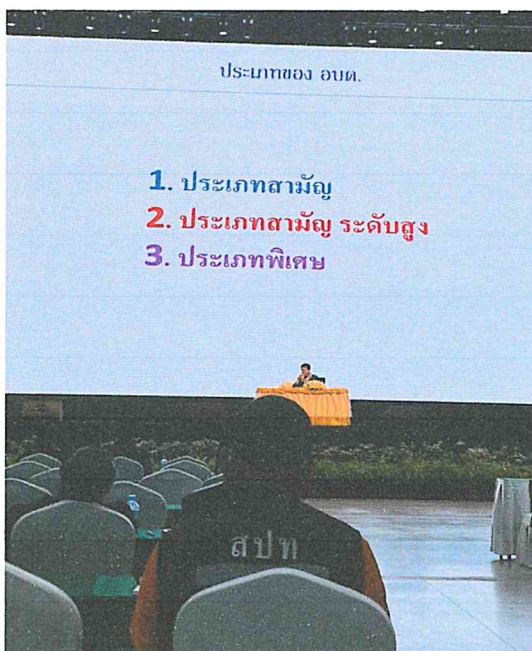
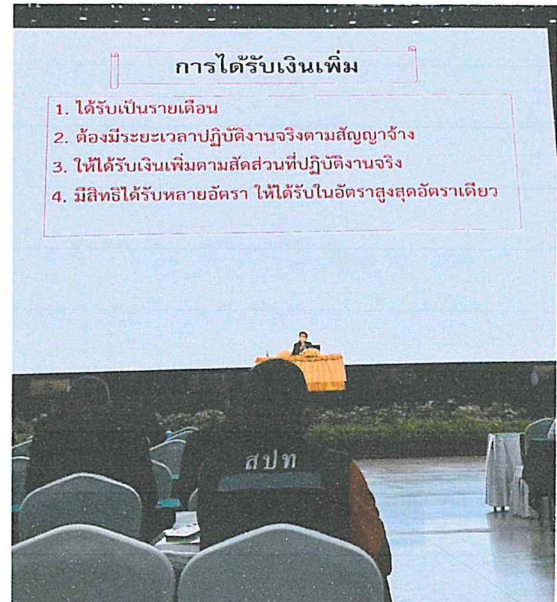
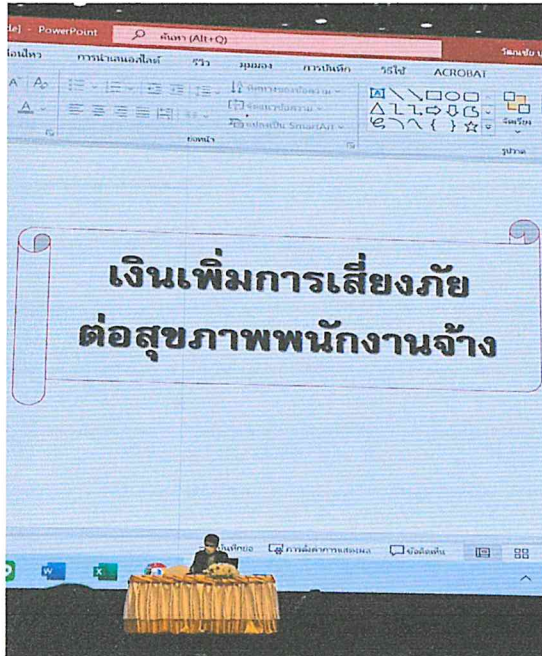
การส่งขึ้น

ความจำเป็น

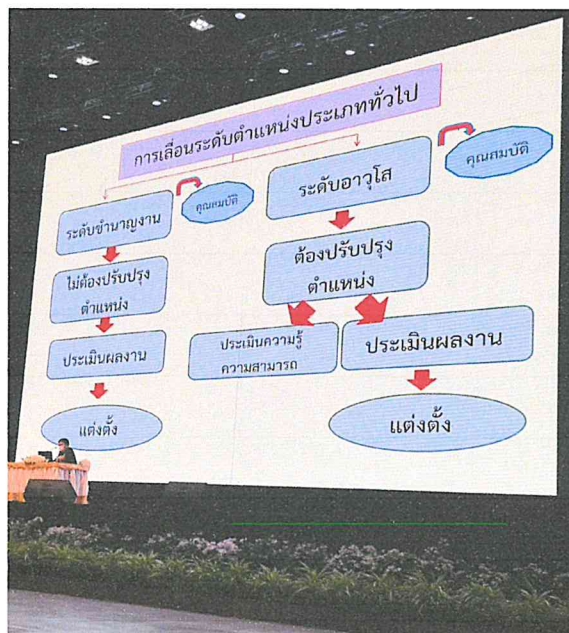
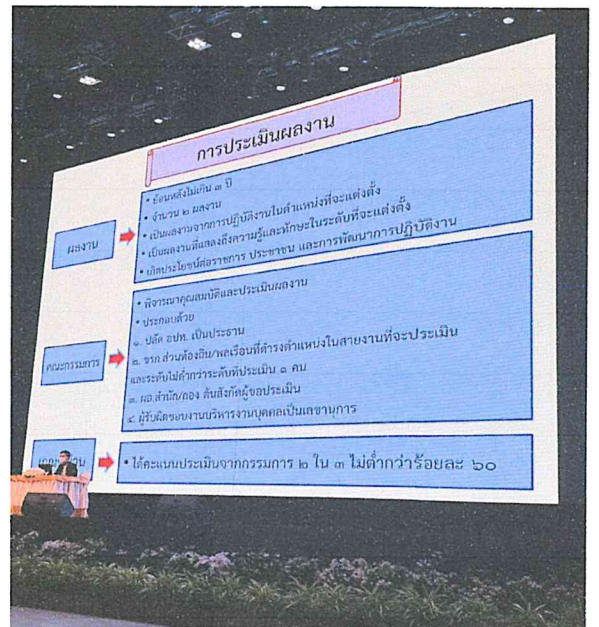
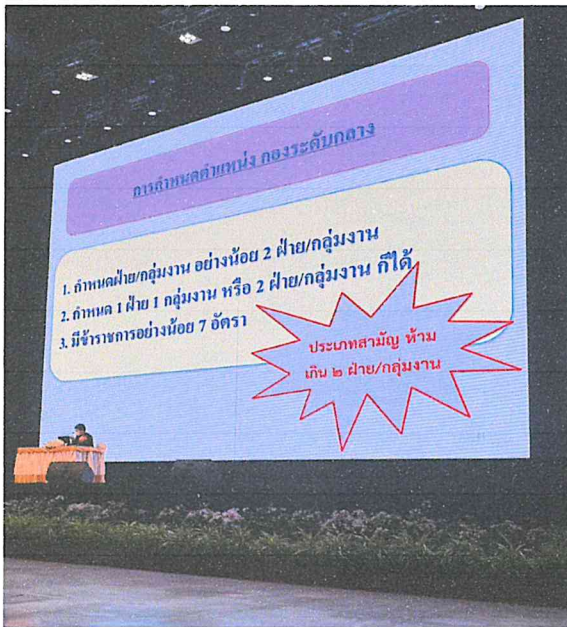
ก.กลาง

เป็นองค์การที่มีความเป็นธรรม  
 และแก้ไขปัญหาความขัดแย้ง  
 ในการบริหารงานบุคคล  
 ส่วนท้องถิ่น

รูปถ่ายการเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕  
 เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน”  
 ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๔ พฤศจิกายน – วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕  
 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาตินนทบุรีธานี อำเภอสาทร จังหวัดชลบุรี

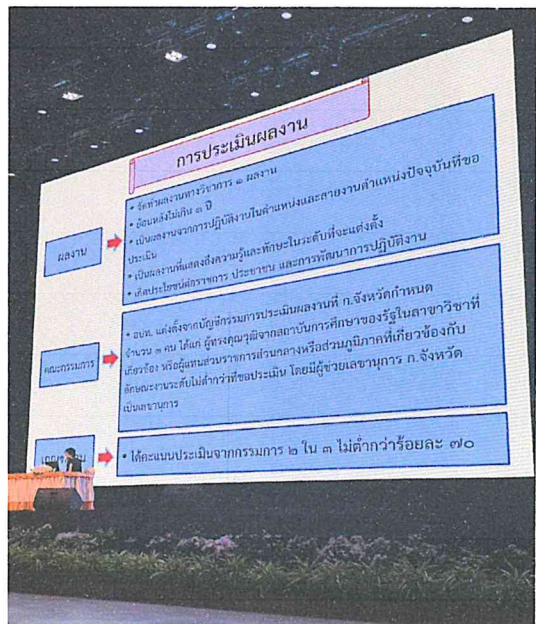
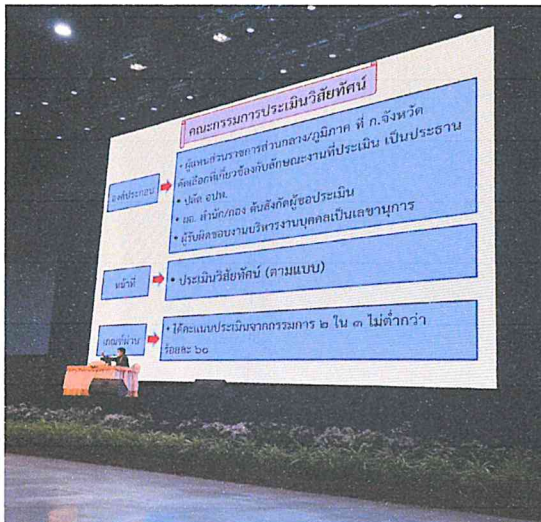
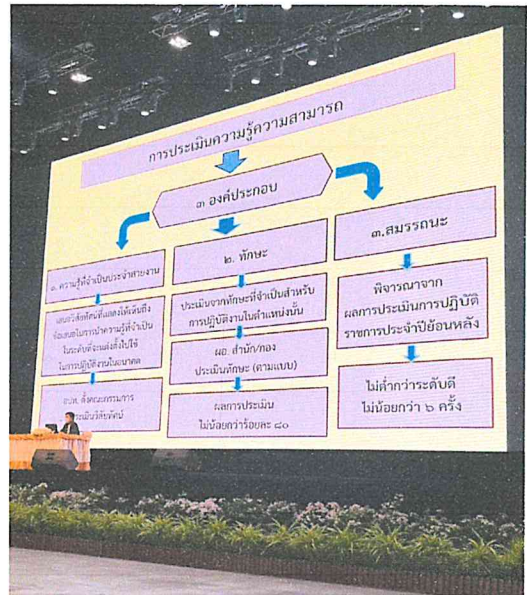
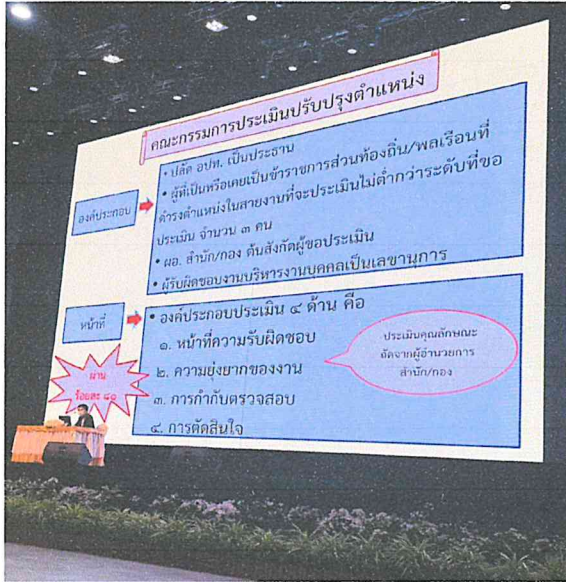


รูปถ่ายการเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕  
 เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน”  
 ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน – วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕  
 ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาตินนทบุรีธานี อำเภอเสนา จังหวัดนนทบุรี



รูปถ่ายการเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕  
 เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน”  
 ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน – วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕

ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาตินนทบุรีพัทยา อำเภอสัตตหีบ จังหวัดชลบุรี



รูปถ่ายการเข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕  
เรื่อง “การพัฒนาบุคลากรเพื่อพัฒนาท้องถิ่นยุคใหม่ให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน”  
ระหว่างวันจันทร์ที่ ๒๘ พฤศจิกายน - วันศุกร์ที่ ๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕  
ณ ศูนย์ประชุมและแสดงสินค้านานาชาตินนทบุรีพัทยา อำเภอสัตหีบ จังหวัดชลบุรี

