



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ฝ่าย อำนวยการ งานบริหารงานบุคคล
ที่ สป ๒๑๗๕/๒๕๖๕ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง การรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

ตามที่ งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพงให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นั้น

ดังนั้น งานบริหารงานบุคคล ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสุพรรณิ สุขชำนาญ)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

- 1 พ.ศ. ๒๕๖๕

อ.สิง

(นางสาววิสา ศิริมหา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ๓๐/๙/๖๕

(นายอมร เวียนทามผล)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

- ๓๐/๙/๖๕

(นายทวีป แสงกระจ่าง)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ได้ดำเนินการประกาศนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง จำนวน ๘ ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผนกำลังคน ด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง ด้านการบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ด้านการพัฒนาบุคลากร ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ด้านนโยบายสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียดดังนี้

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑) การวางแผนกำลังคน	- เพื่อวางแผน สนับสนุน และส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กร ทำให้มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร	- ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	- ดำเนินการทบทวน ปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงานในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ และพันธกิจของ อบต. -ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องนายกององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๗) ขอกำหนดตำแหน่งจำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา และขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๒) การสรรหาคณบดี คนเก่ง	๑. เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตระพงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์แก่ทางราชการสูงสุด	เพื่อให้การสรรหาคณบดีคนเก่งขององค์การบริหารส่วนตำบลตระพงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์แก่ทางราชการสูงสุดและเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองกำหนด	๑. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย ๒. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ๓. ดำเนินการย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๔. ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) ดังนี้ ๑) ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบเรียบร้อย (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ๒) ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ๒๗ อัตรา ๓) ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๔) ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			<p>๕) ประชาสัมพันธ์รับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การ บริหารส่วนตำบลตะพง</p> <p>๖) ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือ ข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๑๓ อัตรา</p> <p>๗) ดำเนินการประชาสัมพันธ์ รับโอนพนักงานส่วนตำบลมา ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่าง (กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ ผ่านการสรรหาหมดแล้ว) จำนวน ๙ ตำแหน่ง</p> <p>๕. ดำเนินการขอให้กรม ส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่นดำเนินการสรรหาผู้มา ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ที่ว่าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง</p> <p>๖. ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบ แข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา</p> <p>๗. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้าง เพื่อมาทดแทนตำแหน่ง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑๑ ราย</p>

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๓) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร</p>	<p>๑. เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่างอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p> <p>๒. เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นประโยชน์แก่ทางราชการ</p>	<p>ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง</p>	<p>บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย</p>
<p>๔) การพัฒนาบุคลากร</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ และมีวิสัยทัศน์ มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลความรู้ด้านต่าง ๆ เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็วมีประสิทธิภาพเหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม</p>	<p>๑. มีแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p> <p>๒. มีแผนการฝึกอบรม รายตำแหน่ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>๑. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาความรู้ ดังนี้</p> <p>อบต. จัดอบรมเอง</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบล ตะพง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๗๐ คน - โครงการฝึกอบรมจริยธรรม อบต.ตะพง เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมระยองบีช ตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๔๔ คน - โครงการพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านเทศกิจ เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙ คน

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
			<p>อบรมกับหน่วยงานภายนอก</p> <ul style="list-style-type: none"> - พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับการอบรมกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๙ ราย - ฝึกซ้อมแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย กับภาคเอกชน และหน่วยงานราชการในพื้นที่อำเภอเมืองจังหวัดระยอง วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการจัดทำคู่มือการอบรมเพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากร ๓. ดำเนินการแจ้งเวียนประกาศหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติงาน
<p>๕) ประเมินผลการปฏิบัติงาน</p>	<p>เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ ด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน</p>	<p>ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถูกต้องตามระเบียบและระยะเวลาที่กำหนด</p>	<p>๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๕ ภายในเดือนกันยายน</p> <p>๒. ประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)</p> <p>ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)</p> <p>๓. จัดทำประกาศผลการประเมินการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๖) การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย	๑. เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถือปฏิบัติ ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๓. เพื่อส่งเสริมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	๑. จัดทำประกาศนโยบายด้านคุณธรรมจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๒. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ประมวลจริยธรรมให้ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รับทราบ ๓. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ๔. การจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ๕. จัดทำโครงการฝึกอบรมจริยธรรม อบต.ตะพง เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมระยองบีช ตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๔๔ คน
๗) นโยบายการสร้าง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากรในสังกัด	ผู้ที่มีคุณสมบัติครบและผ่านเกณฑ์การประเมินคุณสมบัติจากคณะกรรมการ	จัดทำเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (career path)

นโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต	เพื่อเสริมสร้างความมั่นคง ขวัญและกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี สวัสดิการ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงาน สถานที่ทำงานมีความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ทำให้บุคลากรมีความพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน	บุคลากรมีความมั่นคง มีขวัญและกำลังใจ มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีสวัสดิการ ความปลอดภัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานที่ดี สถานที่ทำงานมีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย	๑. จัดให้มีสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้มีแสงสว่างที่เพียงพอ ๒. มีการจัดหาอุปกรณ์ในการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน ๓. ผู้บริหารทุกระดับมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรให้มีความผูกพันและอยู่กับองค์กร ตลอดจนเป็นต้นแบบและแสดงแบบอย่างที่ดีในด้านจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กร ๔. จัดทำโครงการตรวจสุขภาพประจำปีให้พนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ๕. มีการตรวจหาเชื้อโควิด-19 ให้กับบุคลากร ๖. มีการจัดทำแบบประเมินความพึงพอใจและแรงจูงใจของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

สถิติด้านทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. อัตรากำลัง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๖
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๑ มิ.ย. ๖๕	
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)									
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
ฝ่ายอำนวยการ									
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
นิติกรปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยวปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
ลูกจ้างประจำ									
นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว	๑	๑	-	-	-	-๑	-	ยุบตำแหน่ง	
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๖	๖	๖	๖	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
พนักงานขับรถยนต์	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑	
พนักงานจ้างทั่วไป									
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
คนสวน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย									
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานดับเพลิง	๖	๖	๖	๖	-	-	-	ว่าง ๑
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๓	๓	๓	๓	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานดับเพลิง	๖	๖	๖	๖	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน								
หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๒ พ.ค. ๖๕
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ฝ่ายรักษาความสงบเรียบร้อย								
หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบเรียบร้อย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักจัดการงานเทคนิคชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานเทคนิค	๖	๖	๖	๖	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ฝ่ายบริหารงานคลัง								
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่างเมื่อ ๒ พ.ค. ๖๕
นักวิชาการคลัง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
		พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)						
ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ฝ่ายพัฒนารายได้								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓	๓	๓	๓	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ฝ่ายการเงินและบัญชี								
หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๔	๔	๔	๔	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน								
หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๔	๔	๔	๔	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ฝ่ายควบคุมอาคาร								
หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักจัดการงานช่าง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๖
ฝ่ายสำรวจและออกแบบ									
หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
วิศวกรโยธาชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
ฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง									
หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
นายช่างโยธาชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
นายช่างไฟฟ้า (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๓	๓	๓	๓	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พนักงานจ้างทั่วไป									
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑	
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)									
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
ฝ่ายบริการสาธารณสุข									
หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
		เดิม	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕		๒๕๖๖
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)									
พนักงานช่วยชีวิตคน (ทักษะ)	๖	๖	๖	๖	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พนักงานจ้างทั่วไป									
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
รพ.สศ.ตะพง									
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (งบถ่ายโอน)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ								ปรับปรุงตำแหน่ง	
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (งบถ่ายโอน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง	
แพทย์แผนไทย (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง	
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) (งบถ่ายโอน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน (งบถ่ายโอน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)									
ผู้ช่วยนักโภชนาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๓	๓	๓	๓	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)									
พนักงานช่วยชีวิตคน (ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง	
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงาน	๕	๕	๔	๔	-	-๑	-	ยุบตำแหน่ง	
รพ.สศ.บ้านยายดา									
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ (งบถ่ายโอน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ								ปรับปรุงตำแหน่ง	
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ (งบถ่ายโอน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ (งบถ่ายโอน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง	

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
แพทย์แผนไทย (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน (งบถ่ายโอน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขชำนาญงาน (งบถ่ายโอน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักโภชนาการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
พนักงานช่วยชีวิตคน (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๓	๓	๒	๒	-	-๑	-	ยุบตำแหน่ง
ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข								
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค								
หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม								
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง	๔	๔	๔	๔	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	ว่าง
คนงานประจำรถขยะ (ทักษะ)	๔	๔	๓	๓	-	-๑	-	ยุบตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คนงานประจำรถขยะ	๑๖	๑๖	๑๔	๑๔	-	-๒	-	ยุบตำแหน่ง
คนงาน	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ฝ่ายบริหารการศึกษา								
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ฝ่ายกิจการโรงเรียน								
หัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
โรงเรียนอนุบาลตะพง								
ผู้อำนวยการโรงเรียน	๑	๑	๑	๑	-			ว่าง
ครู	๖	๖	๖	๖	-	-	-	ว่าง ๒
ครูผู้ช่วย	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๒
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดตะพงนอก								
ครู	๔	๔	๔	๔	-	-	-	ว่าง ๓
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๕	๕	๕	๕	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
คณงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดช้างชนศิริราษฎร์บำรุง								
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดยายดา								
ครู	๓	๓	๓	๓	-	-	-	ว่าง ๑
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเนินเสาธง								
ครู	๒	๒	๒	๒	-	-	-	ว่าง ๑
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
คณงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม								
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง

ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลัง เดิม	กรอบอัตราตำแหน่ง ที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)								
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
ฝ่ายสังคมสงเคราะห์								
หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างทั่วไป								
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ฝ่ายพัฒนาชุมชน								
หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	มีผู้ครองตำแหน่ง
รวม	๓๐๖	๓๐๖	๓๑๐	๓๑๐	-	+ ๑๐ - ๖	-	

สรุปกรอบอัตรากำล้าง ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓๑๐ อัตรา ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙๔ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๕๕ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๓๙ อัตรา

ผู้อำนวยการสถานศึกษา/พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒๐ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๑๒ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๘ อัตรา

ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๑ อัตรา

พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๓๑ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๑๒๐ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๑๑ อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๖๔ อัตรา

- มีผู้ครองตำแหน่ง จำนวน ๕๗ อัตรา
- ตำแหน่งว่าง จำนวน ๗ อัตรา

ดำเนินการขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งและกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ ครั้ง ดังนี้

- ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๕ ณ ห้องนายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกองคลัง ผู้อำนวยการกองช่าง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนักทรัพยากรบุคคล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพิจารณาการขอปรับปรุงแผนอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ครั้งที่ ๗) ดังนี้

ขอยุบเลิกตำแหน่ง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

๑. ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา
๒. พนักงานประจำรถขยะ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา
๓. พนักงานประจำรถขยะ จำนวน ๒ อัตรา
๔. พนักงาน จำนวน ๒ อัตรา

ขอกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑๐ อัตรา

๑. พยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา
๒. แพทย์แผนไทย จำนวน ๒ อัตรา

๓. พนักงานช่วยชีวิตคน (ทักษะ)	จำนวน ๑ อัตรา
๔. พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	จำนวน ๓ อัตรา
๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	จำนวน ๑ อัตรา
๖. ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง	จำนวน ๑ อัตรา
๗. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา

๒. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๙ ราย

๑. นางสาวนวนาถ วงศ์บุปผา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด กองสวัสดิการสังคม รับโอนเมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๔

๒. นางปวีชญา เกิดศรีสุข ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม รับโอนเมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๓. นางสาวฐิตาภัทร์ จันทจำรัสปัญญา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รับโอนเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๔. นางสาวสุพรรณณี สุขชำนาญ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รับโอนเมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๕. นายชวลิต เกิดมณี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รับโอนเมื่อวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๕

๖. นายเดชนันต์ คงสำรวย ตำแหน่ง นิติกรปฏิบัติการ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รับโอนเมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๗. นางนุชชา ต้นสุธิกุล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน สังกัด กองคลัง รับโอนเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๘. นายชลาวุฒิ ศิริมหา ตำแหน่ง นายช่างโยธาชำนาญงาน สังกัด กองช่าง รับโอนเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๙. นางสาวเพ็ชรมณี บุญก่า ตำแหน่ง ครูชำนาญการ สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม รับโอนเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๓. ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบเรียบร้อย (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหนังสือที่ รย ๗๑๔๐๑/ว.๘ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕

๒. ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๖ ตำแหน่ง ๒๗ อัตรา ตามหนังสือที่ รย ๗๑๔๐๑/ว.๓๘๙ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

ประเภททั่วไป

๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา
๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๕ อัตรา
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน)	จำนวน ๑ อัตรา

- | | |
|---|---------------|
| ๔. นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๕. เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๗. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๘. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | จำนวน ๑ อัตรา |

ประเภทวิชาการ

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นิติกร (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. นักวิชาการคลัง (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. นักจัดการงานช่าง (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ) | จำนวน ๑ อัตรา |

๓. ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓ ตำแหน่ง ตามหนังสือที่ รย ๗๑๔๐๑/ว.๗๒๒ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๑. หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง

๓. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๔. ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๑๒ อัตรา ตามหนังสือที่ รย ๗๑๔๐๑/ว.๗๒๓ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ประเภททั่วไป

- | | |
|---|---------------|
| ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | จำนวน ๑ อัตรา |

ประเภทวิชาการ

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นักจัดการงานช่าง (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. วิศวกรโยธา (ปฏิบัติกร/ชำนาญการ) | จำนวน ๑ อัตรา |

ประเภทสายงานการสอน

- | | |
|--------|---------------|
| ๑. ครู | จำนวน ๖ อัตรา |
|--------|---------------|

๕. ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง ตามหนังสือที่ รย ๗๑๔๐๑/ว.๑๐๐๘ ลงวันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

๖. ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๑๓ อัตรา ตามหนังสือที่ รย ๗๑๔๐๑/ว.๑๐๑๔ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕

ประเภททั่วไป

- | | |
|---|---------------|
| ๑. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | จำนวน ๑ อัตรา |

ประเภทวิชาการ

- | | |
|---|---------------|
| ๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นักจัดการงานช่าง (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. แพทย์แผนไทย (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | จำนวน ๒ อัตรา |

ประเภทสายงานการสอน

- | | |
|--------|---------------|
| ๑. ครู | จำนวน ๕ อัตรา |
|--------|---------------|

๗. ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง (กรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว) จำนวน ๙ ตำแหน่ง ตามหนังสือที่ รย ๗๑๔๐๑/ว.๑๑๕๙ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)
๒. หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๓. หัวหน้าฝ่ายสำรวจและออกแบบ (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๔. หัวหน้าฝ่ายก่อสร้างและซ่อมบำรุง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)
๕. หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๖. หัวหน้าฝ่ายป้องกันและควบคุมโรค (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๗. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)
๘. หัวหน้าฝ่ายกิจการโรงเรียน (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
๙. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)

๔. ดำเนินการขอให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบเรียบร้อย (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัด โรงเรียนอนุบาลตะพง กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
๓. หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
๔. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) สังกัด กองคลัง
๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕. ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย
- นายอรรถพงษ์ พลอยอุบล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายรักษาความสงบเรียบร้อย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รับโอนเมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๖. ดำเนินการย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย
- นางสาวอมรรัตน์ ไชยรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
ย้ายไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
เมื่อวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๗. ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จำนวน ๑๑ ตำแหน่ง ๑๖ อัตรา

ประเภทวิชาการ

- | | |
|-------------------------------------|-----------------|
| ๑. นิติกรปฏิบัติการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๒. นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๓. นักวิชาการคลังปฏิบัติการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |
| ๔. นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ | จำนวน ๑ ตำแหน่ง |

ประเภททั่วไป

- | | |
|---|---------------|
| ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๒. เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๕. นายช่างโยธาปฏิบัติงาน | จำนวน ๒ อัตรา |
| ๖. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชนปฏิบัติงาน | จำนวน ๑ อัตรา |

ประเภทสายงานการสอน

- | | |
|--------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (ปฐมวัย) | จำนวน ๒ อัตรา |
|--------------------------------|---------------|

๘. ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างเพื่อมาทดแทนตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๑๑ ราย

ครั้งที่ ๑ จ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย

๑. นายอรุณ ขวัญม่วง พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัย สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. นายมานพ เกตุจันทร์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม

ครั้งที่ ๒ จ้างตั้งแต่วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

๑. นางสาวอาภาภรณ์ พงษ์พลุกษ์ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล

๒. นางสาวแพพรพรณวดี สวัสดิ์ลิ้น ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล

๓. นายเกรียงไกร ทองเกรียงไกร ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด กองสาธารณสุขและ
สิ่งแวดล้อม

ครั้งที่ ๓ จัดตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๑ ราย

๑. นายจรัสพัฒน์ เต็มแก้ว พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ครั้งที่ ๔ จัดตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย

๑. นางสาวทิพย์ธัญญา สมกุลไพร ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. นางสาวณัฐธินิชา สง่าศรี ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. นายเกรียงไกร สุทัตสัน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๔. นางสาวทัศนันท์ บุรณะพัฒน์พงษ์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

๕. นายประเสริฐ จันทรเจริญ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๙. ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย

- นายภัทรวิทย์ คำทอง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑๐. ดำเนินการพัฒนาบุคลากร

๑๐.๑ อบต. ดำเนินการจัดอบรมเอง

๑. โครงการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๗๐ คน

๒. โครงการฝึกอบรมจริยธรรม อบต.ตะพง เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมระยองบีช ตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๔๔ คน

๓. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านเทคนิค เมื่อวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๙ คน

๑๐.๒ อบรมกับหน่วยงานภายนอก

พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเข้ารับการอบรม สัมมนา และเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒๙ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตรที่เข้ารับการอบรม
๑.	นายอมร เวียนหาผล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	อบรมโครงการอบรมสัมมนาวิชาการประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติราชการท้องถิ่นยุคใหม่ NEW NORMAL” ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมคอนเวนชันฮอลล์ โรงแรมแอมบาสซาเดอร์ จังหวัดชลบุรี
		อบรม “หลักสูตรวุฒิบัตรการพัฒนาความสามารถผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสำหรับผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก” รุ่นที่ ๒ เพื่อให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้มีความเข้าใจเกี่ยวกับภาพรวมการทำงานของโครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สามารถกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับการดำเนินงานต่าง ๆ ในเขตพัฒนาพิเศษพิเศษภาคตะวันออกอย่างเกื้อกูลและเกิดความยั่งยืน ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕, ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และวันที่ ๑, ๗ - ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม อมารี พัทยา จังหวัดชลบุรี
๒.	นางสาวฐิตาภัทร์ จันทจำรัสปัญญา หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล	อบรมหลักสูตร “เทคนิคการปฏิบัติงานตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้ปฏิบัติงานด้านงบประมาณ ตามกฎหมายอำนาจหน้าที่ในการประชุมสภา และการพิจารณาการตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖ การโอนงบประมาณการใช้จ่ายเงินสะสมหรือทุนสำรองเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเด้นซิตี ระยอง จังหวัดระยอง
		ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อเสริมสร้างความเข้าใจและเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ให้แก่เจ้าหน้าที่รัฐขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และข้าราชการในส่วนภูมิภาค ภายใต้หลักสูตร ป.ย.ป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันศุกร์ที่ ๒ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรม ZOOM ณ ที่ว่าการอำเภอเมืองระยอง ชั้น ๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตรที่เข้ารับการอบรม
๓.	นางสาววิสา ศิริมหา หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	<p>อบรมหลักสูตร “เทคนิคการปฏิบัติงานตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น ประธานสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น และผู้ปฏิบัติงานด้านงบประมาณ ตามกฎหมายอำนาจหน้าที่ในการประชุมสภาและการพิจารณาการตั้งงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๖ การโอนงบประมาณการใช้จ่ายเงินสะสมหรือทุนสำรองเงินสะสมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๑ พฤษภาคม - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมไกลเด่นซีดีระยอง จังหวัดระยอง</p> <p>อบรมเครือข่าย ป.ป.ช. ภาคประชาชน “ระยอง ไม่ทน ต่อการคอร์รัปชั่น” เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังผลประโยชน์ทับซ้อนอาจนามาซึ่งการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้กับประชาชนในเขตพื้นที่จังหวัดระยอง ให้เกิดความตระหนักร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมไกลเด่นซีดีระยอง ตำบลเนินพระ อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง</p> <p>โครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายร่วมใจป้องกันการทุจริต วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องสร้อยเพชร โรงแรมไกลเด่นซีดี ระยอง</p>
๔.	นางสาวกิตติ์รวี สกุลกล้า ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	<p>อบรมโครงการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพภาคีเครือข่ายร่วมใจป้องกันการทุจริต วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องสร้อยเพชร โรงแรมไกลเด่นซีดี ระยอง</p>
๕.	นางสาวอุไรรัักษ์ สารรัมย์ หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	<p>อบรม "หลักสูตรนักบริหารงานทั่วไป (อำนวยการท้องถิ่นระดับต้น) รุ่นที่ ๘๘" ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๘ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๕ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอกองหลวง จังหวัดปทุมธานี</p> <p>ฝึกซ้อมแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เข้าร่วมฝึกซ้อมแผนบนโต๊ะและการฝึกลงมือซ้อมการปฏิบัติจริง ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเชิงเนิน ● วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ร่วมฝึกซ้อม ณ จุดเกิดเหตุบริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลเชิงเนิน (หลังเก่า)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตรที่เข้ารับการอบรม
๖.	นางฐานัญญา พรหมสาขา ณ สกลนคร ผู้อำนวยการกองคลัง	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี ๒๕๖๕ การจัดทำบัญชี รายงานการเงิน ปิดบัญชี การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐเพื่อจัดทำงบการเงินรวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมรับการตรวจสอบและรับรองงบแสดงฐานะการเงินจาก สตง.” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง
๗.	นางสาวดิณห์ธัญญาทิพา ชูจรัส หัวหน้าฝ่ายการเงินแะบัญชี	<p>อบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี ๒๕๖๕ การจัดทำบัญชี รายงานการเงิน ปิดบัญชี การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐเพื่อจัดทำงบการเงินรวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมรับการตรวจสอบและรับรองงบแสดงฐานะการเงินจาก สตง.” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง</p>
๘.	นางพิจิตร งามเจือ หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	<p>ประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>อบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓๓ ระหว่างวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ - ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร</p>

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตรที่เข้ารับการอบรม
๙.	นางสาวราพร บำรุงพงษ์ หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน	อบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร
๑๐.	นางสาวปัทมฉัตรพร วิสัยล้ำ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	อบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร
๑๑.	นางสาวรุ่งทิวา จันล้ำ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	อบรมการบันทึกบัญชีและปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) ตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐ ประจำปี ๒๕๖๔ รุ่นที่ ๓๑ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ กรุงเทพมหานคร
๑๒.	นายทรงพล ศรีศรีครั้น ผู้อำนวยการกองช่าง	อบรมโครงการ “ชุดความรู้ภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภารกิจการกระจายอำนาจบริหารการจัดการความปลอดภัยทางถนน” ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕
๑๓.	นายรุ่ง ศรีแสง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม	อบรมหลักสูตรการบริหารจัดการการแพทย์ฉุกเฉินในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (บฉฉ.) รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม B ๖๐๒ ชั้น ๖ อาคารพัฒนาบุคลากรการแพทย์ฉุกเฉิน สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ และองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุพรรณบุรี อบรมหลักสูตร “คดีปกครองเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม” โดยจัดอบรมด้วยวิธีการบรรยายออนไลน์ผ่านโปรแกรม Microsoft Teams ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ โดยแพร่สัญญาณจากอาคารที่ทำการศาลปกครองระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตรที่เข้ารับการอบรม
๑๔.	นางสาวปัญชรัสมิ์ คุ่มไพฑูรย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<p>อบรมโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อเป็นการซักซ้อมแนวทางการปฏิบัติและเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่นที่จะมีผู้เกษียณอายุ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ณ โรงแรมอเล็กซานเดอร์ กรุงเทพมหานคร</p> <p>ประชุมชี้แจงข้อราชการด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ภักดีศรีสงคราม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดระยอง</p>
๑๕.	นางสาวสุพรรณณี สุขชำนาญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	<p>อบรม เรื่อง หลักกฎหมายและกระบวนการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยดำเนินการอบรมและถ่ายทอดการอบรม ด้วยระบบทางไกลผ่านเครือข่าย อินเทอร์เน็ต (Web Conference) วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมชั้น ๓ องค์การบริหารส่วนจังหวัดระยอง</p> <p>อบรมโครงการส่งเสริมให้รัฐและเอกชนปฏิบัติตามกฎหมายจ้างงานคนพิการในสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรม โกลเด้น ซิตี้ ระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง</p> <p>ประชุมชี้แจงข้อราชการด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ภักดีศรีสงคราม ชั้น ๔ ศาลากลางจังหวัดระยอง</p>
๑๖.	นายสุรวัจน์ หมื่นพวง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	<p>อบรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสีดา แอควีวิตี้ รีสอร์ท เขาใหญ่-นครนายก จังหวัดนครนายก</p>
๑๗.	นางสาวทัศนภา ไชติยากุล นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ	<p>สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อการจัดการอย่างยั่งยืน ก้าวสู่การเป็นเมืองอัจฉริยะ (Rayong Smart City for All) ระหว่างวันที่ ๓๐ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง</p>

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตรที่เข้ารับการอบรม
๑๘.	นายภัทรวิทย์ คำทอง	อบรมโครงการฝึกอบรมข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับบรรจุแต่งตั้งใหม่ รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๗ - ๙ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ จังหวัดระยอง
๑๙.	นางสาวจุไรรัตน์ อยู่ชะอ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี ๒๕๖๕ การจัดทำบัญชี รายงานการเงิน ปิดบัญชี การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง
๒๐.	นางสาวนวนาถ วงศ์บุปผา นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	<p>อบรมหลักสูตร “นักพัฒนาชุมชน” รุ่นที่ ๓๓ ระหว่างวันที่ ๗ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ซอยคลองหลวง ๘ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี</p> <p>อบรมโครงการฝึกอบรม เรื่อง “การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ” ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเด้นซิตีระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง</p>
๒๑.	นางสาวนุสรา แยมกลิ่น ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	อบรมโครงการฝึกอบรม เรื่อง “การบูรณาการฐานข้อมูลสวัสดิการสังคมด้านผู้สูงอายุ คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ และการเตรียมความพร้อมการบริหารงานสวัสดิการสังคมตามนโยบายรัฐบาลและการถ่ายโอนภารกิจ” ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมโกลเด้นซิตีระยอง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
๒๒.	นายประกิต วงศ์บุปผา เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน	<p>ฝึกซ้อมแผนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> ● วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เข้าร่วมฝึกซ้อมแผนบนโต๊ะและการฝึกลงมือซ้อมการปฏิบัติจริง ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลเชิงเนิน ● วันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ร่วมฝึกซ้อม ณ จุดเกิดเหตุบริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลเชิงเนิน (หลังเก่า)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	หลักสูตรที่เข้ารับการอบรม
๒๓.	นางนุชชา ตันสุธิกุล เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	อบรมเชิงปฏิบัติการ “การเตรียมความพร้อมเพื่อการปิดบัญชี ๒๕๖๕ การจัดทำบัญชี รายงานการเงิน ปิดบัญชี การตรวจสอบการปฏิบัติงานในระบบบันทึกบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LAAS) เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานการบัญชีภาครัฐและนโยบายการบัญชีภาครัฐเพื่อจัดทำงบการเงินรวมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมรับการตรวจสอบและรับรองงบแสดงฐานะการเงินจาก สตง.” รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงแรมสตาร์ จังหวัดระยอง
๒๔.	นายมนู ยิ่งเฮง นายช่างโยธาชำนาญงาน	อบรมโครงการ “ชุดความรู้ภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภารกิจการกระจายอำนาจบริหารการจัดการความปลอดภัยทางถนน” ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕
๒๕.	นางสาวกรกมล สุนทรประเสริฐ ครู	อบรมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาปฐมวัย ด้วยการศึกษากายไกลผ่านเทคโนโลยีสารสนเทศ DLIT สื่อและแหล่งเรียนรู้ธรรมชาติ รุ่นที่ ๑๐ ระหว่างวันที่ ๓ - ๖ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์ เขตบางพลัด กรุงเทพมหานคร
๒๖.	นายวีระศักดิ์ สโมสร พนักงานขับรถยนต์	ฝึกอบรมหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการขับรถฉุกเฉินทางการแพทย์ : EVOC (Emergency Vehicle Operation Cause) รุ่นที่ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนสอนขับรถยูดี ไดรเวอร์ ตำบลจอหอ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
๒๗.	นายวินัย ปรีดาร์ตัน พนักงานขับรถยนต์	ฝึกอบรมหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการขับรถฉุกเฉินทางการแพทย์ : EVOC (Emergency Vehicle Operation Cause) รุ่นที่ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนสอนขับรถยูดี ไดรเวอร์ ตำบลจอหอ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
๒๘.	นายวรานนท์ พงศ์นัยรัตน์ พนักงานขับรถยนต์	ฝึกอบรมหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการขับรถฉุกเฉินทางการแพทย์ : EVOC (Emergency Vehicle Operation Cause) รุ่นที่ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนสอนขับรถยูดี ไดรเวอร์ ตำบลจอหอ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา
๒๙.	นายกิตติพงศ์ ล้ำเลิศ พนักงานขับรถยนต์	ฝึกอบรมหลักสูตรอบรมเชิงปฏิบัติการขับรถฉุกเฉินทางการแพทย์ : EVOC (Emergency Vehicle Operation Cause) รุ่นที่ ระหว่างวันที่ ๒๒ - ๒๓ กันยายน ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนสอนขับรถยูดี ไดรเวอร์ ตำบลจอหอ อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

ปัญหาและอุปสรรค

๑. เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลตะพงมีตำแหน่งว่างหลายตำแหน่ง และได้ดำเนินการขอใช้บัญชีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ร้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นการสรรหาสายงานผู้บริหารและประกาศรับโอน (ย้าย) แล้ว แต่ไม่มีผู้ประสงค์จะมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการคัดเลือกสายงานผู้บริหารมีจำนวนไม่เพียงพอต่อตำแหน่งที่ว่าง และไม่มีผู้ประสงค์ขอโอนมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ทำให้มีบุคลากรไม่เพียงพอในการปฏิบัติงาน

๒. เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด-19 จึงทำให้หน่วยงานที่จัดการอบรมแจ้งเลื่อนการอบรมหรืองดการจัดอบรมหลายหลักสูตร ทำให้ไม่สามารถจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

๑. ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง และขอใช้บัญชีของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๒. ให้พนักงานส่วนตำบลจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อใช้เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่ผู้ที่สนใจได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม

๓. ควรจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรักความสามัคคี สร้างความสัมพันธ์อันดีเพื่อให้นโยบายขององค์กรเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

๔. ส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรได้เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรต่าง ๆ

รับโอนพนักงานส่วนตำบล





องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ยินดีต้อนรับ



นายชวลิต เกิดมณี
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลเพ
โอนมาดำรงตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง



องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ยินดีต้อนรับ



นายเดชอนันต์ คงสำรวย
นิติกรปฏิบัติการ
สังกัด สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลบ้านนา
โอนมาดำรงตำแหน่ง
นิติกรปฏิบัติการ
สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วน
ตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง



องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ยินดีต้อนรับ



นางนุชชา ตันสุริกุล
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตาขัน
อำเภอบ้านค่าย จังหวัดระยอง
โอนมาดำรงตำแหน่ง
สังกัด กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



นายชลาวุฒิ ศิริมหา
นายช่างโยธาชำนาญงาน
สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลเกล็ดกระรอก
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง
โอนมาดำรงตำแหน่ง
สังกัด กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง
อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง



ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม 2565



องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

ขอแสดงความยินดีกับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร



นางสาวเพ็ญกนก ห่วมประถม
หัวหน้าฝ่ายวิเคราะห์นโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลคันทยาน อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี



นางพิจิตร์ งามเชื้อ
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)
สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแพ อำเภอวังจันทร์ จังหวัดระยอง



นางสาวอมรรัตน์ ไชยรัตน์
หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)
สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง



ประชาสัมพันธ์รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น

ประกาศต่าง ๆ - องค์การบริหารส่วนตำบล... (10) องค์การบริหารส่วนตำบล... | tapong.go.th/intro/?page_id=19666

หน้าแรก | เกี่ยวกับ อบต. | โครงสร้าง อบต. | งบประมาณ | จัดซื้อจัดจ้าง | รายงาน | แผนปฏิบัติการ | งานบริหารงานบุคคล

การดำเนินการเพื่อป้องกันกรทุจริต | กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ | สอบถาม | อื่น ๆ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง
เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง กรณีเกษียณอายุราชการ
.....

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง มีความประสงค์ รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นที่เกษียณอายุราชการเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ตามตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

สายงานผู้บริหาร

- หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) จำนวน ๑ สังกัด เลขที่ตำแหน่ง ๙๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

6.jpg 5.jpg 4.jpg 3.jpg Show all

3:15 PM 28-Feb-23

ประกาศต่าง ๆ - องค์การบริหารส่วนตำบล... (10) องค์การบริหารส่วนตำบล... | tapong.go.th/intro/?page_id=19666

หน้าแรก | เกี่ยวกับ อบต. | โครงสร้าง อบต. | งบประมาณ | จัดซื้อจัดจ้าง | รายงาน | แผนปฏิบัติการ | งานบริหารงานบุคคล

การดำเนินการเพื่อป้องกันกรทุจริต | กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ | สอบถาม | อื่น ๆ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง
เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง มีความประสงค์ รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ (แก้ไขเพิ่มเติม ครั้งที่ ๒) จำนวน ๖ ตำแหน่ง ดังนี้

- หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ ตำแหน่ง ๙๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบล ตะพง (ตำแหน่งว่างที่แต่งตั้งที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ทรงกำหนดการสรรหาหัวหน้าผู้กรรวิไอนวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)
- หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๙๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

6.jpg 5.jpg 4.jpg 3.jpg Show all

3:14 PM 28-Feb-23


การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประกาศต่าง ๆ - องค์การบริหารส่วนตำบลดงหลวง | (10) องค์การบริหารส่วนตำบลดงหลวง | F X +

Not secure | tapong.go.th/intro/?page_id=19666

หน้าแรก | เกี่ยวกับ อบต. | โครงสร้าง อบต. | งบประมาณ | จัดซื้อจัดจ้าง | รายงาน | แผนปฏิบัติการ | งานบริหารงานบุคคล

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต | กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ | สอบถาม | อื่นๆ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงหลวง
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลดงหลวง มีความประสงค์ที่จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลดงหลวง ดังนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๘ ตำแหน่ง ๖ อัตรา
 - กองคลัง
 - ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง จำนวน ๑ อัตรา
 - ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา
 - กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
 - พนักงานรับขยะ (ทีทีเอ) จำนวน ๑ อัตรา
 - พนักงานขับเรือคน (ทีทีเอ) จำนวน ๑ อัตรา
- พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

6.jpg 5.jpg 4.jpg 3.jpg Show all X


3:16 PM 28-Feb-23

ประกาศต่าง ๆ - องค์การบริหารส่วนตำบลดงหลวง | (10) องค์การบริหารส่วนตำบลดงหลวง | F X +

Not secure | tapong.go.th/intro/?page_id=19666

หน้าแรก | เกี่ยวกับ อบต. | โครงสร้าง อบต. | งบประมาณ | จัดซื้อจัดจ้าง | รายงาน | แผนปฏิบัติการ | งานบริหารงานบุคคล

การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต | กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ | สอบถาม | อื่นๆ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงหลวง
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลดงหลวง เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

- พนักงานจ้างตามภารกิจ
 - ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการคลัง

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นางสาวกัญญาณี จันทสุวรรณ	

6.jpg 5.jpg 4.jpg 3.jpg Show all X

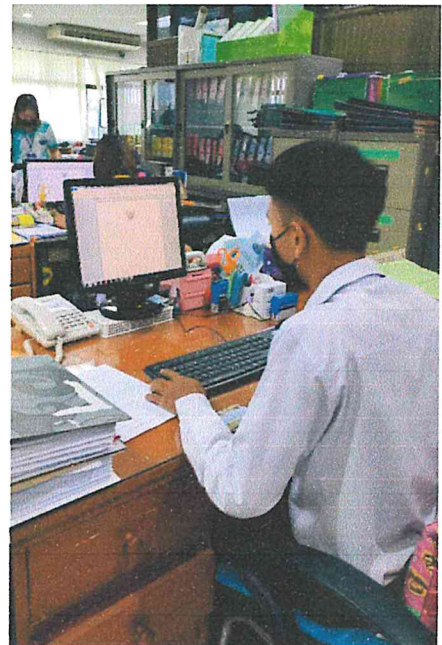
3:19 PM 28-Feb-23

การสรรหาพนักงานจ้าง

สอบข้อเขียน



สอบปฏิบัติ



สอบสัมภาษณ์



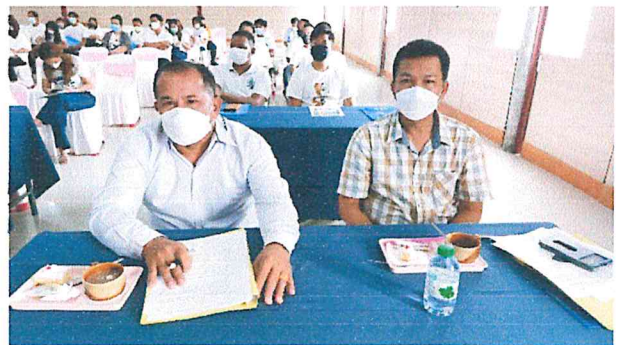
โครงการฝึกอบรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕
ณ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

★★★★★★



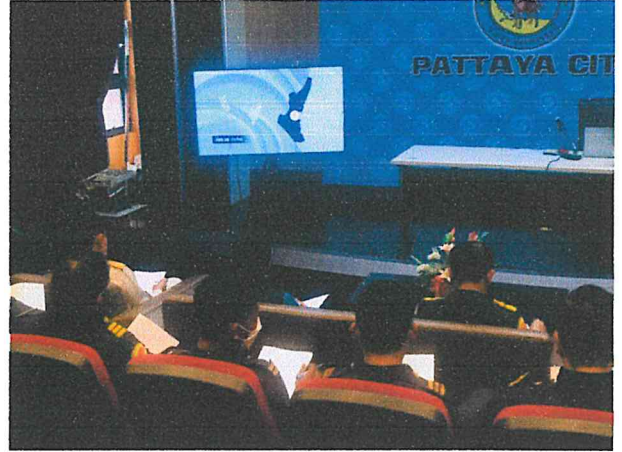
โครงการฝึกอบรมจริยธรรม อบต.ตะพง
วันอังคารที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕
ณ ห้องเจียรทอง โรงแรมระยองบีช ตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

★★★★★★



โครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านเทคนิค
วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕
ณ เมืองพัทยา จังหวัดชลบุรี

★★★★★★



การพัฒนาคุณภาพชีวิต

สภาพแวดล้อมในที่ทำงานมีแสงสว่างเพียงพอ



การพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีอุปกรณ์ป้องกันภัยในสำนักงาน



กิจกรรมโครงการตรวจสอบสุขภาพพนักงานส่วนตำบลตะพง (ข้าราชการ) องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมสภา อบต.ตะพง

จุดลงทะเบียน



ชั่งน้ำหนัก



วัดรอบเอว



วัดความดัน



เจาะเลือด



X-ray ทรวงอก



ลงทะเบียนเพื่อรอเข้าพบแพทย์



วัดความดันก่อนพบแพทย์



พบแพทย์



การพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีการติดตั้งเครื่องวัดอุณหภูมิ



การตรวจหาเชื้อโควิด-๑๙ ให้กับบุคลากร

