

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำผลการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม

๑. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการการเมืองท้องถิ่นฝ่ายสภาท้องถิ่น

๒. ประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

URL ที่ http://www.tapong.go.th/intro/?page_id=๖๑๓๖

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม.....

URL ที่เผยแพร่.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

๑.๑ หน่วยงานที่มีความประสงค์จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างจัดทำบันทึกขออนุญาต
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพงพิจารณาอนุญาต

๑.๒ จัดทำปฏิทินแผนดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

๑.๓ จัดทำประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยประชาสัมพันธ์
ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง www.tapong.go.th โดยกำหนดระยะเวลาในการ
ประกาศรับสมัครไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ก่อนกำหนดวันรับสมัคร โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และจำนวนพนักงานจ้างที่รับสมัครแต่ละตำแหน่ง
- คุณสมบัติทั่วไป
- ระยะเวลาการจ้าง
- คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
- กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร
- เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร
- กำหนดวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
- หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร
- เวลา สถานที่ในการสอบ
- การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร
- เงื่อนไขการส่งจ้าง

๑.๔ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน ประกอบด้วย

๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธาน
 ๒. ผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนที่รับผิดชอบงานหรือโครงการของตำแหน่งที่จะสรรหาและเลือกสรรหา เป็นกรรมการ
 ๓. หัวหน้าสำนักปลัดหรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
- โดยให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างโดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและหลักเกณฑ์ที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

๑.๕ ดำเนินการรับสมัคร ๗ วันทำการ

๑.๖ ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัคร

๑.๗ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง www.tapong.go.th

๑.๘ ดำเนินการประเมินสมรรถนะ โดยวิธีการสอบข้อเขียน สอบปฏิบัติ และสอบสัมภาษณ์

๑.๙ ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง www.tapong.go.th

๑.๑๐ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจ ขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบในการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

- ๑.๑๑ แต่งผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรมารายงานตัวและทำสัญญาจ้าง
- ๑.๑๒ จัดทำคำสั่งจ้างพนักงานจ้าง
- ๑.๑๓ รายงานการจ้างให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองทราบ
- ๑.๑๔ ทำหนังสือขอตรวจสอบประวัติพิมพ์ลายนิ้วมือ เพื่อตรวจสอบความประพฤติ/พฤติกรรม เพื่อตรวจสอบภูมิหลัง ณ สถานีตำรวจภูธรอำเภอเมืองระยอง หากพบว่ามีประวัติต้องคดีอาญา ให้ผู้ที่ได้รับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขาดคุณสมบัติการเป็นผู้ที่ได้รับการเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างทันที

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยยึดหลักเกณฑ์ และวิธีการดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และในการประเมินสมรรถนะของผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ได้คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม โดยประเมินผลการตอบคำถามของคณะกรรมการเป็นเกณฑ์ในการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๓. สรุปผลการดำเนินการพฤติกรรมทางจริยธรรม

บุคลากรที่ได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างเมื่อเข้ามาปฏิบัติหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง มีพฤติกรรมในการทำงานที่ดี ยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ส่งเสริมความดีงาม ตรงต่อเวลา มีคุณธรรมจริยธรรม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม มีความซื่อสัตย์สุจริต

๔. รายละเอียดในการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีการประเมินด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยเน้นความสำเร็จ หน้าที่ความรับผิดชอบ เชื่อมโยงด้านคุณธรรมจริยธรรม มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง มีความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี และประเมินด้านสมรรถนะ โดยมุ่งเน้นด้านการประพฤติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมอันดีและดำเนินการถูกต้องตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ มีการให้บริการอย่างเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ และประกาศรายชื่อผู้ที่มีผลการประเมิน “ดีเด่น” เพื่อยกย่อง ชมเชย และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนาผลการปฏิบัติงานต่อไป

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินมีความยุ่งยาก ซับซ้อน ไม่ชัดเจน อาจเกิดความไม่เป็นธรรม
๒. เครื่องมือการประเมินด้านคุณธรรมจริยธรรมต่อการปฏิบัติงาน ไม่สามารถที่จะวัดผลการประเมินได้

ข้อเสนอแนะ

สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการดำเนินการและประเมินผลการดำเนินงานในแต่ละรอบปี และจัดให้มีรางวัลสำหรับบุคลากรที่มีการประพฤติตนอยู่ในกรอบของคุณธรรมและจริยธรรม

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวสุพรรณณี สุขชำนาญ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ



ผู้บังคับบัญชา

(นางสาวอาชีชะ กาแรง)

หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ



ผู้บังคับบัญชา

(นายพิเชษฐ์ วงศ์อยู่)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

ลงชื่อ



ผู้บังคับบัญชา

(นายทวีป แสงกระจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง