



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ดังนี้

๑. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

๑.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- |                    |               |
|--------------------|---------------|
| - พนักงานขับรถยนต์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| - พนักงานดับเพลิง  | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) กรณีเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่น ต้องมีหนังสือยินยอมจากผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้สมัครสอบในตำแหน่งที่สมัครแนบมาพร้อมใบสมัคร

๓. ระยะเวลาการจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลตะพงอนุมัติจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

/๕. คุณสมบัติ...

**๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

**๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถขอรับเอกสารใบสมัคร พร้อมยื่นใบสมัครและหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ตั้งแต่วันที่ ๓ - ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

**๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร**

- |  |              |
|--|--------------|
| ๖.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว   | จำนวน ๒ ใบ   |
| ๖.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๕ ใบรับรองแพทย์ ที่ออกไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๖ สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย<br>(เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์)  | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๖.๗ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส เป็นต้น<br>ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย |              |

**๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพงจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์ [www.tapong.go.th](http://www.tapong.go.th)

**๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพงจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

สำหรับการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ประกอบการปฏิบัติงานในตำแหน่งจะดำเนินการประเมินสมรรถนะตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

**๙. เวลา สถานที่ในการสอบ**

กำหนดประเมินสมรรถนะในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

**๑๐. เกณฑ์การตัดสิน**

การตัดสินว่าผู้สมัครรายใดได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง จะต้องได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

**๑๑. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพงจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรภายในวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์ [www.tapong.go.th](http://www.tapong.go.th) โดยประกาศเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดที่ได้ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/และจะใช้...

และจะใช้บัญชีสำรองเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ จะมีอายุ ๓ เดือน นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง จะมีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

#### ๑๒. เงื่อนไขการส่งจ้าง

๑๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง จะดำเนินการจ้างบุคคลที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างและให้มาทำสัญญาจ้างต่อเมื่อมีตำแหน่งว่าง

๑๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง จะส่งจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายทวีป แสงกระจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๖

**๑. พนักงานจ้างทั่วไป**

**๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์**

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขับรถยนต์

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท

**หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ทักษะการขับรถยนต์	๑๐๐	โดยวิธีปฏิบัติ
๒. สอบสัมภาษณ์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ ด้านบุคลิกภาพ		
๓.๒ ด้านความรู้ ความสามารถ		
๓.๓ คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๓.๔ ด้านประสบการณ์		
รวมคะแนน	๒๐๐	

**๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง**

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท

**หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ทักษะการดับเพลิง	๑๐๐	โดยวิธีปฏิบัติ
๒. สอบสัมภาษณ์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ ด้านบุคลิกภาพ		
๓.๒ ด้านความรู้ ความสามารถ		
๓.๓ คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๓.๔ ด้านประสบการณ์		
รวมคะแนน	๒๐๐	