



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ดังนี้

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา

๑.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย จำนวน ๑ อัตรา

- ผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์ จำนวน ๑ อัตรา

- พนักงานช่วยชีวิตคน (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓ ตำแหน่ง ๖ อัตรา

๒.๑ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๓ อัตรา  
(รถบรรทุกน้ำดับเพลิง)

๒.๒ กองช่าง

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา  
(รถฟาร์มแทรกเตอร์)

๒.๓ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

- คนงาน จำนวน ๑ อัตรา

๓. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปีบริบูรณ์

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

/ (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่ง...

- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๙) กรณีเป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่น ต้องมีหนังสือยินยอมจากผู้บังคับบัญชาอนุญาตให้สมัครสอบในตำแหน่งที่สมัครแนบมาพร้อมใบสมัคร

#### **๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

เป็นไปตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

#### **๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถขอรับเอกสารใบสมัคร พร้อมยื่นใบสมัครและหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ - ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ในวันและเวลาราชการ

#### **๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร**

- ๗.๑ สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๒ ใบ
- ๗.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๕ ใบรับรองแพทย์ ที่ออกไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร จำนวน ๑ ฉบับ
- ๗.๖ สำเนาใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย จำนวน ๑ ฉบับ  
(เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา)
- ๗.๗ หลักฐานอื่น ๆ (ถ้ามี) เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส เป็นต้น  
ทั้งนี้ ในหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย

#### **๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพงจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์ [www.tapong.go.th](http://www.tapong.go.th)

#### **๘. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพงจะดำเนินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างโดยยึดหลัก “สมรรถนะ” ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรมและโปร่งใส เพื่อรองรับการตรวจสอบตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

สำหรับการประเมินสมรรถนะที่จำเป็นต้องใช้ประกอบการปฏิบัติงานในตำแหน่งจะดำเนินการประเมินสมรรถนะตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

#### **๙. เวลา สถานที่ในการสอบ**

กำหนดประเมินสมรรถนะในวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

## ๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้สมัครรายใดได้รับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง จะต้องได้คะแนนจากการประเมินสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

## ๑๑. การประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลตะพงจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรภายในวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง และทางเว็บไซต์ [www.tapong.go.th](http://www.tapong.go.th) โดยประกาศเรียงตามลำดับคะแนนสูงสุดที่ได้ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะใช้บัญชีสำรองเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ จะมีอายุ ๓ เดือน นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น เว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง จะมีการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกไว้ใหม่แล้วให้ถือว่าบัญชีขึ้นไว้ก่อนเป็นอันยกเลิก

## ๑๒. เงื่อนไขการสั่งจ้าง

๑๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง จะดำเนินการจ้างบุคคลที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างและให้มาทำสัญญาจ้างต่อเมื่อมีตำแหน่งว่าง

๑๒.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง จะสั่งจ้างตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

๑๒.๓ กรณีพนักงานจ้างตามภารกิจจะทำสัญญาจ้างได้เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) เรียบร้อยแล้ว

๑๒.๔ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลตะพงกำหนด

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายทวีป แสงกระจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง

เอกสารแนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๖

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑.๑ ตำแหน่ง ผู้ช่วยแพทย์แผนไทย

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานเกี่ยวกับด้านการแพทย์แผนไทย ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ให้บริการรักษาพยาบาล ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรค พิ้นฟูสุขภาพ ด้านการแพทย์แผนไทยขั้นพื้นฐาน ตามมาตรฐานวิชาชีพ เพื่อให้ประชาชนได้รับบริการที่มีคุณภาพ

๑.๒ ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาต้นแบบ สืบค้นข้อมูลทางวิชาการเบื้องต้นที่ไม่ซับซ้อนเพื่อเสริมสร้างระบบการแพทย์แผนไทยที่ดี และประยุกต์ใช้สำหรับหน่วยงานอื่น

๑.๓ รวบรวมข้อมูลวิชาการ และศึกษาวิเคราะห์เบื้องต้นในองค์ความรู้ด้านการแพทย์แผนไทยเพื่อประกอบวางแผนการทำงาน หรือจัดทำรายงานทางวิชาการ

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงานของหน่วยงาน หรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

๓.๑ ประสานการทำงานร่วมกันทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

๓.๒ ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

๔. ด้านบริการ

๔.๑ จัดเก็บข้อมูล ให้บริการข้อมูลเบื้องต้น เพื่อให้ประชาชน ได้รับข้อมูลที่เหมาะสม และสามารถนำไปใช้ในการดูแลสุขภาพ

๔.๒ ประชาสัมพันธ์ ถ่ายทอดองค์ความรู้ ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบปัญหาและชี้แจงทางวิชาการด้านการแพทย์แผนไทยแก่บุคลากรอื่น และประชาชนทั่วไป เพื่อให้สามารถนำไปปฏิบัติในการดูแลสุขภาพ

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางการแพทย์แผนไทยประยุกต์ การแพทย์แผนไทย และได้รับใบอนุญาตประกอบโรคศิลปะ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้

ค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท

/หลักเกณฑ์และวิธีการ...

**หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.)	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๓. สอบสัมภาษณ์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ ด้านบุคลิกภาพ		
๓.๒ ด้านความรู้ ความสามารถ		
๓.๓ คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๓.๔ ด้านประสบการณ์		
<b>รวมคะแนน</b>	<b>๒๐๐</b>	

**๑.๒ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักฉุกเฉินการแพทย์  
หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นสูงบางประการที่เกี่ยวข้องกับฉุกเฉินการแพทย์และการลำเลียงผู้ป่วยฉุกเฉินไปยังสถานพยาบาลที่มีขีดความสามารถรับไว้บำบัดเจาะจง โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

**๑. ด้านการปฏิบัติการ**

- ๑.๑ ปฏิบัติการแพทย์ขั้นพื้นฐานและช่วยปฏิบัติการแพทย์ขั้นสูงบางประการที่เกี่ยวข้องกับฉุกเฉินการแพทย์และการลำเลียงผู้ป่วยฉุกเฉินไปยังสถานพยาบาล
- ๑.๒ มีทักษะ ความรู้พื้นฐานที่ครอบคลุมในการบริหารและการลำเลียงผู้ป่วยฉุกเฉิน
- ๑.๓ สามารถกระทำหัตถการด้วยเครื่องมือแพทย์ทั้งขั้นพื้นฐานและขั้นสูงที่มีอยู่ในรถพยาบาล

**๒. ด้านบริการ**

- ๒.๑ ให้คำปรึกษาแนะนำ ตอบปัญหา ชี้แจง เกี่ยวกับการปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ระดับเบื้องต้นแก่หน่วยงานราชการ เอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์และสามารถนำไปปฏิบัติงาน
- ๒.๒ ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกันเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

- ๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงซึ่งระยะเวลาการศึกษา ๒ ปีต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายที่ศึกษาวิชาสามัญ หรือเทียบได้ในระดับเดียวในสาขาวิชาหรือทางปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร (สาธารณสุขชุมชน) ประกาศนียบัตรสาธารณสุขศาสตร (กู้ชีพ) ประกาศนียบัตรเวชกิจฉุกเฉิน ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงเวชกิจฉุกเฉิน ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงปฏิบัติการฉุกเฉินการแพทย์ และได้รับประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ตามที่คณะกรรมการแพทย์ฉุกเฉินประกาศกำหนด

๒. ได้รับความรู้ด้อยอย่างอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับประกาศนียบัตรเจ้าพนักงานฉุกเฉินการแพทย์ตามที่คณะกรรมการการแพทย์ฉุกเฉินประกาศกำหนด

อัตราค่าตอบแทน คุณวุฒิ ปวช. ๙,๕๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท  
อัตราค่าตอบแทน คุณวุฒิ ปวท. ๑๐,๘๕๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท  
อัตราค่าตอบแทน คุณวุฒิ ปวส. ๑๑,๕๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๗๘๕ บาท

**หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.)	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๓. สอบสัมภาษณ์ ๓.๑ ด้านบุคลิกภาพ ๓.๒ ด้านความรู้ ความสามารถ ๓.๓ คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๔ ด้านประสบการณ์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
รวมคะแนน	๒๐๐	

**๑.๓ ตำแหน่ง พนักงานช่วยชีวิตคน (ทักษะ)**

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานด้านช่วยเหลือแพทย์และพยาบาล ทำการกู้ชีพผู้ป่วยในภาวะวิกฤต ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการช่วยฟื้นคืนชีพของผู้ป่วย โดยการช่วยเหลือ เคลื่อนย้ายและปฐมพยาบาลผู้ป่วย อุบัติเหตุฉุกเฉินและขึ้นภาวะวิกฤต รวมทั้งรับ-ส่งวิทยุสื่อสารภายในเครือข่ายประจำศูนย์เขต รวมทั้งปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

**หน้าที่ความรับผิดชอบ**

๑. จัดเตรียมความพร้อมใช้ของวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้สำหรับปฏิบัติการด้านการแพทย์ฉุกเฉินและอุปกรณ์การแพทย์รวมทั้งเวชภัณฑ์ในการให้บริการ เพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน

๒. ช่วยเหลือทีมงานในการช่วยฟื้นคืนชีพผู้ป่วยที่อยู่ในภาวะวิกฤต รวมทั้งการเคลื่อนย้ายและปฐมพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฉุกเฉิน ณ จุดเกิดเหตุอย่างถูกวิธีให้การดูแลขณะนำส่งและส่งมอบผู้ป่วย ณ สถานพยาบาล ตามการประสานงานกับศูนย์รับแจ้งเหตุ เพื่อให้ผู้ป่วยได้รับบริการที่ถูกต้องเหมาะสมปลอดภัยตามมาตรฐาน

๓. ให้บริการรับ-ส่งวิทยุสื่อสาร ประสานกับเครือข่ายประจำศูนย์ รับแจ้งเหตุตลอดเวลา เพื่อให้บริการทันสถานการณ์และเวลา

๔. ประสานงานและอำนวยความสะดวกในงานที่รับผิดชอบ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

๕. สรุปสถิติข้อมูลการให้บริการในงานแต่ละประเภท เพื่อนำไปบริหารจัดการงานบริการเชิงคุณภาพ

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานเกี่ยวกับการช่วยชีวิตคนมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่

ได้ปฏิบัติ

ค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท

**หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข.)	๕๐	โดยวิธีสอบข้อเขียน
๓. สอบสัมภาษณ์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ ด้านบุคลิกภาพ		
๓.๒ ด้านความรู้ ความสามารถ		
๓.๓ คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๓.๔ ด้านประสบการณ์		
รวมคะแนน	๒๐๐	

**๑.๔ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)**

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขับรถยนต์

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

๒. มีความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยต้องมีหนังสือรับรองจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ

อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท

**หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ทักษะการขับรถยนต์	๑๐๐	โดยวิธีปฏิบัติ
๒. สอบสัมภาษณ์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ ด้านบุคลิกภาพ		
๓.๒ ด้านความรู้ ความสามารถ		
๓.๓ คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๓.๔ ด้านประสบการณ์		
รวมคะแนน	๒๐๐	

**๒. พนักงานจ้างทั่วไป**

**๒.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา**

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่งทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดี และได้รับใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท

**หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ทักษะการขับรถ	๑๐๐	โดยวิธีปฏิบัติ
๒. สอบสัมภาษณ์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๒.๑ ด้านบุคลิกภาพ		
๒.๒ ด้านความรู้ ความสามารถ		
๒.๓ คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๒.๔ ด้านประสบการณ์		
รวมคะแนน	๒๐๐	

/๒.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์...



**๒.๒ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์**

**หน้าที่และความรับผิดชอบ**

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว และปฏิบัติงานอื่นตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการขับรถยนต์

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย

อัตราเงินเดือน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท

**หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ทักษะการขับรถยนต์	๑๐๐	โดยวิธีปฏิบัติ
๒. สอบสัมภาษณ์	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๓.๑ ด้านบุคลิกภาพ		
๓.๒ ด้านความรู้ ความสามารถ		
๓.๓ คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๓.๔ ด้านประสบการณ์		
รวมคะแนน	๒๐๐	

**๒.๓ ตำแหน่ง คนงาน**

**ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน ๙,๐๐๐ บาท เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท

**หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร**

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. สอบสัมภาษณ์		
๑.๑ ด้านบุคลิกภาพ	๑๐๐	โดยวิธีการสัมภาษณ์
๑.๒ ด้านความรู้ ความสามารถ		
๑.๓ คุณสมบัติส่วนบุคคล		
๑.๔ ด้านประสบการณ์		
รวมคะแนน	๑๐๐	