



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลตะพง ได้กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคน

ดำเนินการวางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพเชื่อมโยงกับผลตอบแทนทำให้มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในองค์กร

๒. การสรรหากคนดี คนเก่ง

๑. เพื่อให้ได้ผู้ที่มีความรู้ความสามารถมาดำรงตำแหน่งที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตะพงมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นประโยชน์แก่ทางราชการสูงสุด

๓. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

๑. เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ มาปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ว่างอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นประโยชน์แก่ทางราชการ

๔. การพัฒนาบุคลากร

เพื่อให้บุคลากรได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ และมีวิสัยทัศน์ มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำข้อมูลข่าวสารมาประมวลความรู้ด้านต่าง ๆ เพื่อประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็วมีประสิทธิภาพเหมาะสมกับสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสม

๕. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ถูกต้องตามประกาศหลักเกณฑ์ ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ ให้โอกาสบุคลากรทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน

๖) การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

๑. เพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ถือปฏิบัติ
๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และหลักการ
บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๓. เพื่อส่งเสริมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๔. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

๗) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ

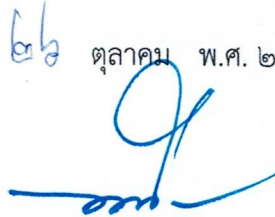
เพื่อส่งเสริมและสร้างโอกาสความก้าวหน้าในสายอาชีพให้กับบุคลากร เป็นการสร้างขวัญและ
กำลังใจให้แก่บุคลากรในสังกัด

๘) การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความสุขกับการทำงาน เสริมสร้างบรรยากาศ
ในการทำงานร่วมกัน ส่งเสริมความผูกพันระหว่างบุคลากรในองค์กร และการบริหารจัดการสิทธิประโยชน์
และสวัสดิการให้เป็นไปอย่างเหมาะสม เป็นธรรม เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานอันจะส่งผล
ต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายทวีป แสงกระจ่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตะพง